



Nieuwsflits Opleidingsinstituut DJI

13 juli 2016

Met deze Nieuwsflits houden we je op de hoogte van ontwikkelingen bij en nieuwe producten van het Opleidingsinstituut DJI. De Nieuwsflits wordt verzonden naar de vestigingsdirecties en via de BMO's naar de opleidingscoördinatoren en het middenkader.

Inhoud

- [Intensievere samenwerking DV&O en OI inzake opleiden](#)
- [Congres Fit for the job & Fit for life: nazorg mét voorzorg!](#)
- [Effectief werken met een multiculturele doelgroep](#)
- [Investeren in de medewerkers met opleidingen. Wij zijn er klaar voor!](#)
- [Kennislab: gratis korte workshops door en voor rijksambtenaren](#)
- [Laat het brein niet zitten: webcollege over het effect van gevangenschap op het brein](#)
- [Op veler verzoek: Masterclass Penitentiair recht](#)

Intensievere samenwerking DV&O en OI inzake opleiden

De DV&O en het Opleidingsinstituut DJI gaan nog intensiever samenwerken op het gebied van opleiden en kennisdeling. Expertise, kennis en het netwerk van beide organisaties worden gebundeld en beschikbaar gesteld binnen DJI en aan ketenpartners. Hierdoor komt er voor de opdrachtgevers van het OI meer expertise en een grotere capaciteit aan gespecialiseerde docenten beschikbaar. "De DV&O heeft veel kennis op het gebied van gevaars- en geweldsbeheersing wat een mooie aanvulling is op het bestaande aanbod van het OI", vertelt plv. directeur OI Annelen van Schaardenburgh. "Door het delen van deze kennis en het aangaan van deze duurzame samenwerking kunnen deelnemers nog efficiënter worden



opgeleid”, vervolgt Henry Hollander, manager Support bij de DV&O. “Daarnaast kan onze specialistische kennis via het OI-netwerk breder worden gedeeld bij externe partijen.” Met de gebundelde krachten krijgen zowel de DJI-medewerkers als de externe klanten meer handvatten voor het optimaliseren van hun vakmanschap. Momenteel worden de werkprocessen van de beide organisaties op elkaar afgestemd en het DV&O-aanbod toegevoegd aan de Opleidingsgids van het OI. *(Foto v.l.n.r. Erik de Borst (directeur DV&O), Annelen van Schaardenburgh (plv. directeur Opleidingsinstituut DJI), Michael Kool (directeur Opleidingsinstituut DJI))*

Congres Fit for the job & Fit for life: nazorg mét voorzorg!



Goed werkgeverschap DJI betekent niet alleen aandacht voor technische en materiële kant van het werk, maar vooral ook aandacht voor de mens in de organisatie. Het Opleidingsinstituut DJI organiseert daarom een congres over gezond blijven in je vak, met als titel 'Fit for the job & Fit for life: nazorg mét voorzorg!' op 2 november. De dag staat helemaal in het teken van preventie en opvang & nazorg. Diverse gastsprekers, waaronder traumapsycholoog Stef van der Lande, gaan in op de mentale veerkracht van medewerkers. Ook komen de laatste inzichten op het gebied van opvang, nazorg en psychosociale hulp aan bod onder meer door kennis te delen met organisaties als de politie, defensie en de brandweer. Plv. hoofddirecteur DJI Annelore Roelofs zal het congres openen en Dick van Lingen (hoofd Bureau Veiligheid & Integriteit) is dagvoorzitter.

De vestigingsdirecties van GW/VB/DforZo/JJI/DV&O ontvangen na de zomervakantie een uitnodiging om drie of vier medewerkers aan het congres te laten deelnemen. Te denken valt aan preventiemedewerkers, teamleden opvang & nazorg en leidinggevenden. Voor wie belangstelling heeft: save-the-date.

Effectief werken met een multiculturele doelgroep

Een breed scala aan achtergronden, talen, gewoontes en omgangsvormen is verenigd in onze justitiabelen. In deze mix van culturen is het een uitdaging om als DJI-medewerker je werk efficiënt en effectief te kunnen doen. Dit blijkt uit de ontwikkelvraagstukken die bij het Opleidingsinstituut DJI binnenkomen.

Trainingsexpert op het gebied van interculturele professionaliteit is Yvonne van der Pol.

“Medewerkers lopen aan tegen het feit dat ze justitiabelen niet altijd begrijpen. Dit kan gelegen zijn in een taalbarrière, andere non-verbale communicatie of bijvoorbeeld culturele gebruiken en mores. Als een justitiabele ziek is, wil de verpleegkundige vaststellen wat hij mankeert en of er zorg nodig is en zo ja welke. In andere culturen kan anders tegen ziekte of bijvoorbeeld contact met de andere sekse worden aangekeken wat een goede diagnose en eventuele behandeling kan belemmeren. Een ander voorbeeld is de directeur die een cel betreedt om een gedetineerde ergens over te horen. Afhankelijk van hoe hiërarchie wordt ervaren, heeft dit een bepaald effect op de justitiabele. Wanneer je je hier bewust van bent en in staat bent om verschillende handels- en benaderingswijzen toe te passen, kun je ondanks verschillen toch je doel bereiken.” Dit is precies wat de trainingen rondom het thema intercultureelheid beogen: efficiënt en effectief met diversiteit kunnen werken.

Culturele grammatica

De trainingen gaan niet in op specifieke nationaliteiten of afkomst. Yvonne: “Ik ga in op de impact van cultuur en dimensies van culturen. Je zou kunnen zeggen ‘culturele grammatica’. Bewustwording van je eigen cultuur is daar onderdeel van. Daarna werken we aan vaardigheden om adequaat te kunnen handelen. Het repertoire van de deelnemers wordt als het ware vergroot. Ze leren niet ‘hoe het moet’, maar gaan wel nadenken over het effect van hun benadering en zorgen voor meer speelruimte in hun benaderingswijze. Wie een stap verder wil gaan, kan met een Intercultural Readiness Check© testen hoe het is gesteld met zijn interculturele competenties en daar ontwikkeltips op krijgen.”

Meer informatie

Enkele voorbeelden van trainingen die ontwikkeld zijn voor verschillende divisies en ketenpartners:

- Effectief omgaan met cultuurverschillen bij ziekte en gezondheid
- Interculturele competenties en communicatie
- Interculturele professionaliteit

Wil je meer weten? Neem dan contact met ons op: info-oi@dji.minjus.nl of 088 07 27029.

Investeren in de medewerkers met opleidingen. Wij zijn er klaar voor!

Kennis en kunde van de medewerkers staan DJI-breed hoog op de agenda. Daarom gaat er worden geïnvesteerd in het vakmanschap van de medewerkers met een intensivering van opleidingen. Uitgangspunt daarbij is de opleidings- en ontwikkelbehoefte van vestigingen, teams en individuele medewerkers. Bij het in kaart brengen van deze behoefte én de uitvoering ondersteunt het OI de vestigingen, diensten en directies. Wij zijn er klaar voor! Op korte termijn volgt meer



informatie.

Kennislab: gratis korte workshops door en voor rijksambtenaren



Het Kennislab is een initiatief waarbij kennis en vaardigheden binnen de Rijksoverheid tijdens korte gratis workshops worden gedeeld. In oktober zijn twee workshops gepland:

- Efficiënt je inbox beheren met Getting things done (GTD)
- Dealen/omgaan met weerstand

Kijk in de [brochure](#) van het Kennislab voor meer informatie, data, locatie en aanmelden.

Laat het brein niet zitten: webcollege over het effect van gevangenschap op het brein

Wat is het effect van gevangenschap op het brein? Hoe is het gesteld met de cardiale fitheid van gedetineerden? En wat betekent dit voor hun doelgerichte gedrag, planning, impulscontrole en de kans op recidive? In een webcollege gaan hoogleraar klinische psychologie Erik Scherder en neuropsycholoog/promovendus Jesse Meijers hierop in.



Ga voor het webcollege 'Laat het brein niet zitten' naar onze e-learningomgeving (elo) op www.oidji.nl > elo > lezingen. Of 'zoek' op intranet op 'elo'. (Het college kan niet op de netwerkpc's worden bekeken en beluisterd aangezien deze geen film en geluid weergeven.)

Op veler verzoek: Masterclass Penitentiair recht

Begin dit jaar heeft het Opleidingsinstituut DJI in samenwerking met de RSJ twee masterclasses penitentiair recht georganiseerd. De belangstelling daarvoor was vele malen groter dan het aantal beschikbare plaatsen. Om alsnog meer personen in de gelegenheid te stellen aan de masterclass deel te nemen, wordt deze nog vijf keer gegeven op: 4 augustus, 29 september, 27 oktober en 15 november.

De masterclass is bestemd voor directieleden, middenkaderleden en leden van de Commissie van Toezicht die werkzaam zijn in het gevangeniswezen, detentiecentra en de DforZo en wordt kosteloos aangeboden. In een dag leer je aan de hand van relevante casuïstiek alles over de nieuwste ontwikkelingen in de rechtspraak binnen het penitentiair recht. Minder beklagzaken en minder verloren beklagzaken zijn enkele doelen van de masterclass. Kijk in de [factsheet](#) voor een volledige beschrijving van de inhoud. Aanmelden kan met het [aanmeldformulier](#).

Colofon

Dit is een uitgave van

Opleidingsinstituut DJI

Raamweg 9-11


2596 HL Den Haag

www.oidji.nl

Vragen en reacties

T 088 07 27029

E info-oi@dji.minjus.nl



Dit bericht kan informatie bevatten die niet voor u is bestemd. Indien u niet de geadresseerde bent of dit bericht abusievelijk aan u is toegezonden, wordt u verzocht dat aan de afzender te melden en het bericht te verwijderen. De Staat aanvaardt geen aansprakelijkheid voor schade, van welke aard ook, die verband houdt met risico's verbonden aan het elektronisch verzenden van berichten.