



Nieuwsflits Opleidingsinstituut DJI

27 september 2018

In deze Nieuwsflits lees je het laatste nieuws op het gebied van leren & ontwikkelen en opleidingen & kennisactiviteiten van het **Opleidingsinstituut DJI**.

Inhoud

- [Opleidingsplannen 2019 in de maak: wij adviseren graag!](#)
- [Trainen in realistische setting met VR-bril](#)
- [DJI Academy viert 1-jarig jubileum](#)
- [Ben jij klaar voor de P-schouw?](#)
- [Leidinggevend werken aan hun vakmanschap!](#)
- [Nieuwe website Opleidingsinstituut DJI](#)
- [Meet & Greet met beleidsmedewerkers: nuttig én enthousiast](#)
- [Nieuwe module arrestantenzorg getest](#)
- [Succesvolle Summer School](#)
- [Volg ons op LinkedIn](#)
- [Kenniskalender 2018](#)

Opleidingsplannen 2019 in de maak: wij adviseren graag!

Opleiden en ontwikkelen van personeel is een structureel aandachtspunt van DJI. Daarom stellen alle organisatieonderdelen al weer voor het derde jaar op rij een opleidingsplan op. Op 1 oktober dienen alle opleidingsplannen te zijn ingeleverd voor toetsing door het programma Vakmanschap en vaststelling door de hoofddirectie. In



november gaan de reacties hierop terug naar het veld.

Onze senior accountmanagers staan klaar om vragen te beantwoorden. Zij denken graag mee op strategisch en tactisch niveau, over een langere-termijnvisie op de ontwikkeling van medewerkers en ondersteunen bij meer operationele vragen over wensen voor het komende jaar en het invullen van de format. Wij wensen je inspiratie en wijsheid toe en vertrouwen erop dat we samen ook het komende jaar weer investeringen om trots op te zijn kunnen doen in het vakmanschap.

Trainen in realistische setting met VR-bril



Met innovatie wordt leren leuker en effectiever. Daarom investeren wij hier continu in, onder meer met een Virtual Reality-set. "Met een VR-bril wordt de deelnemer volledig ondergedompeld in een virtuele setting die is gebaseerd op de werkelijkheid. Hij oefent houding en gedrag met een avatar in de virtuele wereld, zonder daarbij te worden afgeleid door factoren die normaal in een rollenspel met een acteur wel zichtbaar zijn. De deelnemer is voor zijn gevoel echt 'in' het scenario, 'immersive' in VR-jargon, met een hoger leerrendement tot gevolg", vertelt Bert Landman, programmamanager digitale leermiddelen bij het OI.

Specifiek gedrag trainen

"Binnen het expertisegebied Zorg & Begeleiding zetten we VR als eerste in om vaardigheden en houdingsaspecten in specifieke situaties te trainen. Elk willekeurig scenario kun je naspelen. Denk bijvoorbeeld aan iemand die depressief is en zich steeds meer terugtrekt. Hoe spreek je hem aan en hoe blijf je met hem in gesprek?" vervolgt Bert. De eerste reacties zijn positief. Nu kijken we verder naar andere toepassingsgebieden.

DJI Academy viert 1-jarig jubileum

De DJI Academy bestaat een jaar en dat is gevierd met de jubileumbijeenkomst 'Terug naar de toekomst'.

Na een inspirerend eerste jaar was het doel van de jubileumbijeenkomst om te komen tot input voor het Academyprogramma voor 2019. Dit gebeurde op futuristische wijze: sprekers van eerdere masterclasses verschenen als



hologram in de groep, blikten terug en vooruit en poneerden prikkelende vragen en stellingen. Terugblikkend waren de deelnemers enthousiast over het aanbod van het afgelopen jaar. Enkele accenten voor volgend jaar zijn het leefklimaat (Wat doet detentie met iemand?), leiderschap en netwerksamenwerking. Hoofddirecteur Gerard Bakker benadrukte dat de justitiabele van de maatschappij is. "Dat betekent dat wij, wellicht meer dan we nu doen, ons handelen moeten richten op duurzame re-integratie van de justitiabele na detentie in samenwerking met onze ketenpartners". Met een open-kampvuurgesprek in een tipi sloot de DJI Academy haar eerste verjaardag af. Vol positieve energie en op naar de toekomst!
Meer informatie over de DJI Academy staat op www.oidji.nl.

Ben jij klaar voor de P-schouw?



DJI is gestart met de personeelsschouw voor leidinggevenden. Het doel hiervan is een gesprek over de match tussen ontwikkeling van de leidinggevenden en de organisatie. Ter ondersteuning van de schouwers (directeuren en leidinggevenden met leidinggevenden onder zich) en geschouwd (leidinggevenden) is een online training personeelsschouw ontwikkeld. In deze training leer je wat de personeelsschouw inhoudt én kun je jouw vaardigheden testen en (verder) ontwikkelen. Met de DialogueTrainer kun je het schouwgesprek ook online interactief oefenen. Ga voor de training naar de [ELO](#) (e-learningomgeving) onder Cursussen > Leidinggeven bij DJI > Personeelsschouw.

Leidinggevenden werken aan hun vakmanschap!

Een vakkundige leidinggevende is cruciaal voor een geëelied team en excellerende medewerkers. Daarom zijn dit voorjaar de drie middenkaderopleidingen (voor potentials, beginnend en ervaren leidinggevenden) in alle vestigingen onder de aandacht gebracht. Met succes: inmiddels zijn er vier groepen gestart en volgende maand starten er nog twee. Bekijk het programma van de MKOP, MKOB en MKOE in de [folders](#).



Nieuwe website Opleidingsinstituut DJI

NIEUW

Als landelijke dienst met een breed aanbod en een grote doelgroep (alle DJI'ers!) is het van belang om informatie over het OI, ons aanbod en nieuws makkelijk vindbaar te presenteren. Op onze nieuwe website vind je snel wat je zoekt dankzij een eigen hoofdnavigatiebalk en homebutton. Op de homepage vind je bovendien het laatste nieuws. De toevoeging van beeld zorgt daarnaast nog voor een aantrekkelijke 'look'. Ga naar www.oidji.nl om de website te bekijken.

Meet & Greet met beleidsmedewerkers: nuttig én enthousiast

Samenwerking en kennisdeling zijn een groot goed. Daarom hebben 23 beleidsmedewerkers en 18 medewerkers van het Opleidingsinstituut DJI elkaar tijdens een 'Meet & Greet' ontmoet. Beleid is namelijk een van de pijlers waarop onze leeractiviteiten worden ontwikkeld of bijgesteld. Omgekeerd heeft het OI een schat aan ervaringsinformatie vanuit het werkveld als input voor beleid. Dankzij de Meet & Greet weten beide partijen sneller op de juiste deur te kloppen voor kennis en samenwerking. Zo is DJI weer meer in verbinding!



Nieuwe module arrestantenzorg getest



Goede arrestantenzorg is van belang en gezien de specifieke aard ervan, is door de stuurgroep Arrestantenzorg gevraagd om een training voor deze afdelingen. In samenwerking met het veld is een module arrestantenzorg ontwikkeld. Recent hebben twaalf medewerkers arrestantenzorg deze module kritisch op inhoud en opzet doorlopen. Op basis van hun reacties, zetten we momenteel de puntjes op de i. Na de zomer kunnen de ruim 200 collega's van inrichtingen met een afdeling arrestantenzorg deelnemen aan deze op maat gesneden training.

Succesvolle Summer School

Wie niet op vakantie was, kon deze zomer aan een of meer sessies van de Summer School Personen met verward gedrag deelnemen. Een thema dat dagelijks binnen onze muren speelt en altijd vraagt om de juiste op de werkvloer speelt en altijd vraagt om de juiste aanpak. In vier sessies is hierop – ook met ketenpartners – ingezoomd. Aanvankelijk waren deze bijeenkomsten alleen voor leidinggevenden opengesteld.



Vanwege de bredere belangstelling later ook voor andere medewerkers.

Met twee verdiepingsbijeenkomsten 'Vroegsignalering' (4 okt) en 'Eerste hulp bij vermoedens van psychiatrische problematiek' (6 nov) is daarnaast gehoor gegeven aan de behoefte van de deelnemers om daar dieper op in te zoomen.

De uitnodiging voor de verdiepingsbijeenkomsten is naar inrichtingen verzonden.

Lees voor een impressie van de Summer

School de [nieuwsberichten](#).

Volg ons op LinkedIn



Volg ons op [LinkedIn](#) om ook tussentijds op de hoogte te zijn van nieuws vanuit het Opleidingsinstituut DJI.

Kenniskalender 2018

Rondom actuele thema's en voor specifieke doelgroepen organiseren we gedurende het jaar een groot aantal kennisactiviteiten. In de [kenniskalender](#) staan ze op een rij.

Colofon

Dit is een uitgave van

Opleidingsinstituut DJI

Raamweg 9-11

2596 HL Den Haag

www.oidji.nl

Contact

Servicepunt

T 088 07 27150

E servicepunt@dji.minjus.nl

Verspreiding


De Nieuwsflits wordt verzonden naar het GB, directeuren

landelijke diensten, GW/VB en

RJJI/DForZo, opleidingscoördinatoren, communicatiemedewerkers

en de BMO's (met doorstuurverzoek naar plv. VD's en

middenkader).



Dit bericht kan informatie bevatten die niet voor u is bestemd. Indien u niet de geadresseerde bent of dit bericht abusievelijk aan u is toegezonden, wordt u verzocht dat aan de afzender te melden en het bericht te verwijderen. De Staat aanvaardt geen aansprakelijkheid voor schade, van welke aard ook, die verband houdt met risico's verbonden aan het elektronisch verzenden van berichten.