



Dienst Justitiële Inrichtingen
Ministerie van Justitie en Veiligheid

Nieuwsflits Opleidingsinstituut DJI

6 november 2019

Vergroten Penitentiare scherpste, verbeteren van het D&R-proces, vakmanschap verbeteren met basisopleidingen: het Opleidingsinstituut DJI volgt de grote DJI-thema's nauwlettend en draagt met passende leeractiviteiten bij aan het DJI-vakmanschap. Veel zorg besteden we daarbij aan het kiezen van passende leervormen, zoals de reeks online minicursussen bijzonder gedrag die vrij te volgen is. Ook die komen automatisch in het portfolio dat medewerkers opbouwen nu het online leerportaal Sophie live is. Dit en meer In deze Nieuwsflits.

- ✓ [Enorm aantal Basisopleidingen DJI](#)
- ✓ [Penitentiare scherpste geborgd in opleidingsaanbod](#)
- ✓ [Penitentiare scherpste vergroten met serious game](#)
- ✓ [Integrale intake: van taakdenken naar trajectdenken](#)
- ✓ [Nieuw aanbod](#)
- ✓ [Online minicursussen bijzonder gedrag](#)
- ✓ [Vier blended trainingen bijzonder gedrag](#)
- ✓ [Mediatraining](#)
- ✓ [Social media & vloggen](#)

- ✓ [Vliegende start voor Sophie](#)
- ✓ [Herhaling Winter School Personen met een lvb inspireert](#)
- ✓ [Opleidingsplannen 2020 getoetst](#)
- ✓ [Meer informatie en aanmelden](#)

Enorm aantal Basisopleidingen DJI

Als gevolg van de continue werving van nieuwe executieve medewerkers blijft de vraag naar Basisopleidingen DJI onverminderd groot. Zo lopen er in het vierde kwartaal van 2019 maar liefst 21 BEJO-groepen (de 30-daagse opleiding voor Complexbeveiligers), 5 BADAB-groepen (de 33-daagse voor PIW'ers en arbeidsmedewerkers), 4 BDTH-groepen (de 30-daagse opleiding voor Detentietoezichthouders) en tal van andere korte Basisopleidingen. Er starten voortdurend meer basisopleidingen tegelijkertijd op diverse opleidingslocaties in het land.

Aansluiten op landelijke wervingscampagne

Om de planning goed te laten aansluiten op de centrale landelijke wervingscampagne en ervoor te zorgen dat nieuwe medewerkers niet met hun werkzaamheden starten zonder Basisopleiding DJI, wordt er momenteel gewerkt aan een nieuwe procedure om de aanmeldingen voor de basisopleiding direct na de werving te laten plaatsvinden.

MBO-diploma's

DJI investeert ook in het behalen van voor functies gewenste MBO-diploma's; er lopen dit jaar maar liefst 25 MBO-groepen via het OI.

Basisopleidingen op Bonaire

In de Justitiële Inrichting Caribisch-Nederland zijn dit jaar vijf basisopleidingsgroepen verzorgd: 1 BEJO, 3 BADP en 1 casemanagersgroep.

Penitentiaire scherpste geborgd in

opleidingsaanbod

De 'Handreiking Penitentiaire scherpste' (RVO GW en VB, mrt 2019) geeft binnen het gevangeniswezen richting aan het borgen van veiligheid. In het verlengde daarvan hebben we getoetst of de in de handreiking beschreven vitale thema's van penitentiaire scherpste voldoende aan bod komen in de Basisopleidingen DJI en de Middenkaderopleidingen. De conclusie is dat dit voor de meeste thema's het geval is, behalve voor informatiebeveiliging en leiderschap op veiligheid. Momenteel verwerken we ook die thema's (uitgebreider) in de opleidingen.

De Handreiking Penitentiaire scherpste is een geactualiseerde versie van het oorspronkelijke rapport penitentiaire scherpste van twaalf jaar geleden.

Penitentiaire scherpste vergroten met serious game

Penitentiaire scherpste is een belangrijk DJI-thema. De nieuwe serious game sluit hierop aan. In het spel komen de deelnemers terecht in situaties waarin zij verschillende veiligheidshandelingen uitvoeren, zoals celinspectie, boeien en fouilleren. Ook doet de serious game een beroep op het probleemoplossend vermogen en communicatieve vaardigheden.

Militair Penitentiair Centrum Stroe heeft de eerste scores neergezet in de 'Action game' en 'Brain game'. "De tijd vloog voorbij!" was de reactie na afloop.

Klik [hier](#) voor het nieuwsbericht.



Integrale intake: van taakdenken naar trajectdenken

De vestigingen staan voor de continue uitdaging het D&R-proces te optimaliseren met als uitgangspunt de jaarlijkse 'foto'. Het OI ondersteunt de inrichtingen hierbij met specifiek trainingsaanbod ter verbetering of invoering van de 'integrale intake', met name voor middenkader en uitvoerende medewerkers. De trainingen zijn ook gericht op versterking van denken en handelen op de lange termijn, 'trajectdenken'. Hoe zorg je er als MDO voor dat je vanaf dag 1 van de insluiting met een justitiabele aan dezelfde doelen werkt? Hoe zorg je voor gezamenlijkheid en draagvlak bij alle betrokkenen? De drieluik 'Integrale intake' bestaat uit:

1. Transferworkshop Sturing geven aan het D&R-proces
2. Versterking voorzitterschap MDO (voor middenkader)
3. Mijn rol in de integrale intake (voor medewerkers)

Nieuw aanbod

Online minicursussen bijzonder gedrag

Hoe ga je in detentie om met steeds complexer gedrag? In een reeks van zes online minicursussen doen deelnemers de meest essentiële kennis op en oefenen ze het aangaan van een goed gesprek. Dit kan individueel (duur: 20 min) of in teamverband (duur: 45 minuten). Thema's:

1. Grensoverschrijdend gedrag
2. Verward gedrag
3. Angstig gedrag
4. Somber gedrag
5. Gedrag dat samenhangt met een verslaving
6. Gedrag dat samenhangt met een LVB

Vier blended trainingen bijzonder gedrag

In een gecombineerde werkvorm van een e-learning (GGZ Ecademy), voorbereidingsopdracht en een klassikale dag vergroten deelnemers hun kennis en begeleidingsmogelijkheden op de volgende thema's:

- Herkennen bijzonder gedrag
- Omgaan met middelenafhankelijkheid en – misbruik bij justitiabelen
- Omgaan met zelfdestructiviteit (suicide en automutilatie)
- Omgaan met lvb personen

Mediatraining

Directeuren, leidinggevend en andere medewerkers die geregeld met media in aanraking komen krijgen in deze training inzicht in omgaan met de media en het eigen media-optreden. Je leert om het maximale uit jouw media-optreden te halen.

Social media & vloggen

Directeuren, leidinggevend en andere medewerkers die geregeld namens DJI inhoud op social media plaatsen krijgen in deze training inzicht in de verschillende social media accounts en het maken van eigen content zoals vlogs. Dit helpt je deze media beter te gebruiken.



Vliegende start voor Sophie

Sinds 2 september is Sophie, hét online portaal voor alles omtrent leren en ontwikkelen bij DJI, live. Inmiddels hebben 6612 medewerkers hun Sophie-account geactiveerd, zijn er (sinds 1 mei 2019) 11524 inschrijvingen en neem het aantal vragen bij het Servicepunt af. We mogen concluderen dat DJI begint te wennen aan Sophie.

Intussen doen we er alles aan om niet alleen de vragen te beantwoorden, maar ook structureel verbeteringen op te pakken. Zo wordt de kostenplaats (die de deelnemer nu bij de inschrijving zelf moet invullen/selecteren) naar verwachting nog dit jaar automatisch gevuld vanuit P-Direkt.

Herhaling Winter School Personen met een lvb inspireert

Wegens groot succes is de Winter School Personen met een lvb in één dag herhaald op 10 oktober 2019. Tijdens een vol en afwisselend programma met diverse sprekers is onder meer ingezoomd op wat een lvb eigenlijk is, hoe je het kunt herkennen, wat effectieve interventies in de forensische zorg en de SGLVB-praktijk zijn en hoe we die binnen detentie kunnen toepassen. De deelnemers gaven aan een andere kijk te hebben gekregen op het werken met de LVB-doelgroep'. Ze vonden het inspirerend en leerzaam.



Opleidingsplannen 2020 getoetst

Alle opleidingsplannen 2020 van de organisatieonderdelen zijn besproken door de toetsingscommissie en worden, voorzien van een adviesnota van de programmamanager vakmanschap, naar het beraad gestuurd. De hoofddirectie DJI zal de plannen vaststellen en de organisatieonderdelen daarover berichten.

Meer informatie en aanmelden

Ga voor een uitgebreide beschrijving van al onze leeractiviteiten en om je/deelnemers aan te melden naar sophie.oidji.nl. Activeer je Sophie-account om het aanbod te kunnen bekijken via sophie.oidji.nl > Inloggen > Ik heb nog geen account.

Opleidingsinstituut DJI
Vakbekwaam zijn, vakbekwaam blijven

Dit is een uitgave van het Opleidingsinstituut DJI.

Vragen en reacties T 08807 27150 | E servicepunt@dji.minjus.nl.

Verspreiding Deze nieuwsflits is verzonden naar de directeuren, het middenkader, de opleidingscoördinatoren en de communicatiemedewerkers van DJI.