



Nieuwsflits Opleidingsinstituut DJI

24 oktober 2016

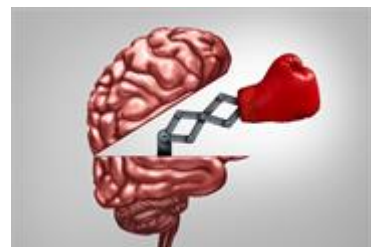
Met deze Nieuwsflits houden we je op de hoogte van ontwikkelingen bij en nieuwe producten van het Opleidingsinstituut DJI. De Nieuwsflits wordt verzonden naar de vestigingsdirecties en via de BMO's naar de opleidingscoördinatoren en het middenkader.

Inhoud

- [Congres 'Fit for the job & Fit for life'](#)
- [Veilig gedrag? Daar hebben we het nog wel over - eindpublicatie van de Kenniskring Veilig gedrag](#)
- [Training suïcidepreventie: "Denk je weleens aan zelfmoord?"](#)
- [Gespreksvaardigheden realistisch trainen met de Dialogue Trainer](#)
- [Nieuwe opbouw mbo](#)
- [GoodHabitz: nieuw aanbod en WorkOuts voor teams](#)
- [Vijf tips om beter te leren](#)

Congres 'Fit for the job & Fit for life'

Op 2 november 2016 organiseert het Opleidingsinstituut DJI een congres over gezond blijven in je vak met als titel: '*Fit for the job & Fit for Life: nazorg mét voorzorg*'. Het congres staat helemaal in het teken van de mens in de organisatie, preventie en opvang & nazorg. Annelore Roelofs (plv. hoofddirecteur DJI) opent de dag, dagvoorzitter is Dick van Lingen (hoofd BV&I) en er worden praktijkgerichte presentaties verzorgd door experts van DJI, politie, brandweer en defensie. In het kader van kennisdeling en het vergroten van vakmanschap is dit congres in het bijzonder relevant voor preventiemedewerkers, (coördinatoren) collegiaal opvang- & nazorgteam en leidinggevenden. Per vestiging kunnen er



maximaal drie medewerkers deelnemen. Aanmelden dient daarom te worden afgestemd met de vestigingsdirectie. Deelname is kosteloos.

Ga voor het programma en aanmelden naar [intranet](#).

Veilig gedrag? Daar hebben we het nog wel over - eindpublicatie van de Kenniskring Veilig gedrag

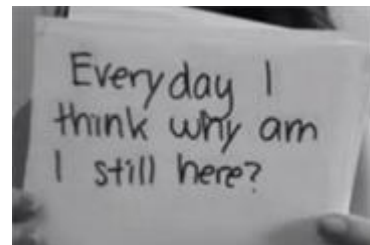


Hoe kun je ervoor zorgen dat medewerkers zich veilig gedragen en zo de veiligheid in een organisatie vergroten? Die vraag stond centraal in de Kenniskring Veilig gedrag, geïntieerd door het Opleidingsinstituut DJI. In de eindpublicatie schetsen de deelnemers, hogelijnsfunctionarissen van uiteenlopende organisaties en wetenschappers, ieder vanuit zijn expertise, verschillende gezichtspunten die samen een breed palet aan benaderingswijzen van veiligheidsvraagstukken laten zien. Voor organisaties in het domein van orde en veiligheid is het gebruikelijk om medewerkers uitgebreide protocollen en werkinstructies te geven. Maar wat doet dit met het eigen handelingsperspectief, de professionele ruimte en het eigen oordeel van medewerkers? De verschillende benaderingswijzen in het boek nodigen uit om vraagstukken in een organisatie eens te bekijken vanuit een ander perspectief dan daar wellicht gebruikelijk is.

Het boek is online gepubliceerd op <http://www.dji.nl/Organisatie/Locaties/Landelijke-diensten/Opleidingsinstituut/expertisegebiedenoidji/crisisbeheersingenbhv/#paragraph3> en onder meer uitgereikt aan de deelnemers van de Landelijke Veiligheidsdag DJI op 12 oktober.

Training suïcidepreventie: "Denk je weleens aan zelfmoord?"

"Als ze het willen, doen ze het toch wel... Wie het er veel over heeft, doet het niet echt." Is dit waar of niet? Feit is dat suïcide een enorme impact heeft op medewerkers, nabestaanden en justitiabelen. En het ligt nog in de taboesfeer. Na een dagdeel training blijkt het echter een onderwerp te zijn dat je bespreekbaar kunt maken met een preventieve werking tot gevolg.



Hulpeloos en hopeloos

Hulpeloos en hopeloos, zo typeert trainer Yvonne Lonis het

gevoel van mensen bij wie de kans op suïcidaal gedrag groot is. "Hulpeloos ben je als je de aangeboden hulp niet meer ziet. Hopeloos als je geen uitkomst meer ziet in een ondraaglijke situatie. In detentie is de kans op deze gevoelens sowieso al groter dan in vrijheid en de justitiabelen in de detentiecentra (DC's) scoren helemaal hoog." Dit was reden om alle detentietoezichthouders, verpleegkundigen en leidinggevenden in de DC's te trainen in suïcidepreventie, een onderwerp dat ook politiek de aandacht had naar aanleiding van de zaak-Dolmatov.

Vragen oefenen maakt het makkelijker

"Ben je van plan een einde aan je leven te maken? Of Denk je weleens aan zelfmoord? Dit zijn letterlijk de vragen die je moet stellen aan een justitiabele. En niet alleen bij zichtbaar risicogedrag, maar eigenlijk aan iedereen. Gebleken is dat wanneer je in een training dergelijke vragen hebt gesteld, het in de praktijk ook makkelijker is. Het is ook belangrijk om door te vragen, zodat je een goed beeld krijgt van de situatie en risico's en dit met je collega's kunt delen en de juiste aanpak kunt kiezen. Naast achtergrondinformatie over factoren die suïcidaal gedrag kunnen veroorzaken of juist tegengaan en hoe mensen komen tot suïcideplannen wordt er dan ook vooral geoefend", vertelt Yvonne.

Onze zorg voor justitiabelen

Annemarie van Koeveringe was als plv. VD van het DC Rotterdam (nu is zij plv. VD PI Haaglanden, red.) nauw betrokken bij de trainingen. "Het is een heel zinvolle en kwalitatief goede training voor de meeste functiegroepen. We zijn immers met zijn allen verantwoordelijk voor de zorg voor de justitiabelen. In iedere training zat sowieso een verpleegkundige, omdat er in de praktijk altijd een wisselwerking is (of moet zijn) met de medische dienst. Bijna alle medewerkers gaven terug dat ze er echt iets aan hadden gehad. Wel is het belangrijk om een vervolg aan de training te geven in de inrichting en het onderwerp op de agenda te houden. Ik zie de training als een eerste aanzet om het taboe te doorbreken en handvatten te krijgen."

Meer informatie

Neem voor meer informatie en het aanvragen van een training contact met ons op (info-oi@dji.minjus.nl of 088 07 27029) of raadpleeg de [Opleidingsgids 2016](#).

Gespreksvaardigheden realistisch trainen met de Dialogue Trainer

Goede gespreksvaardigheden zijn cruciaal in onze dagelijkse omgang met gedetineerden. Er is nu een nieuwe manier om de gespreksvaardigheden te trainen: met de Dialogue Trainer. Dit is een computerbased gesprekssimulator. Op basis van interviews met DJI-medewerkers zijn twee scenario's voor de simulator ontwikkeld: *motiveren* en *aanspreken*.



Visuele reactie

Hoe ziet dat er dan uit? De cursist neemt plaats achter het beeldscherm en gaat 'in gesprek' met de justitiabele. Er wordt een situatie geschetst en de medewerker kiest telkens een van de mogelijke uitspraken/antwoordopties. Deze leiden tot een visueel zichtbare reactie bij de justitiabele (een animatie) variërend van het gewenste gedrag tot escalatie, woede en onomkeerbare beëindiging van het gesprek. Door verschillende routes in het gesprek uit te proberen, zie je wat het effect is van de benadering. Feedback en scores maken daarbij steeds inzichtelijk wat keuzes doen en hoe de cursist zich ontwikkelt. Het systeem – gebouwd aan de Universiteit Utrecht – is geschikt voor netwerkpc's want de gesproken tekst verschijnt op het scherm.

Makkelijk en geloofwaardig

De scenario's met alle antwoordopties zijn gebaseerd op interviews met 15 medewerkers van vijf verschillende DJI-locaties en vervolgens getest met in totaal 60 medewerkers. De reacties zijn positief: gebruikers vinden het systeem makkelijk in gebruik en de scenario's geloofwaardig. Het vervolg is om meer scenario's voor andere thema's uit onze werkpraktijk te ontwikkelen, wederom op basis van interviews in het veld.

Meer informatie

Tijdens de startbijeenkomsten 'Investering vakmanschap' in de teams in de DJI-vestigingen wordt iedereen met een demo geïnformeerd over de toepassingsmogelijkheden van de Dialogue Trainer voor hun medewerkers.

Nieuwe opbouw mbo

Met ingang van 1 september 2016 is het mbo landelijk vernieuwd. Wie zich nu inschrijft voor een mbo-opleiding, volgt deze in de nieuwe structuur. De reeds gestarte opleidingen lopen ongewijzigd door.

Met ingang van 1 september 2016 is het mbo opgebouwd uit een basisdeel, profieldelen en keuzedelen. In het aanbod van OI DJI zijn de volgende mbo-opleidingen opgenomen:

- Beveiliging 2 (mbo 2)
- Coördinator beveiliging (mbo 3)
- Begeleider specifieke doelgroepen (mbo 3) (dit is het voormalige MMZ)
- Persoonlijk begeleider specifieke doelgroepen (mbo 4)

De keuzedelen zijn bijvoorbeeld gericht op beveiligers, piw'ers, arbeidsmedewerkers en dth'ers.

Een afgeronde BSD (of voormalige MMZ) is voorwaarde voor toelating tot PBSB. Bij inschrijving voor de PBSB moet dus eerst de BSD gevolgd worden. De duur van de PBSB komt daarmee op 2,5 jaar: 1,5 jaar BSD gevolgd door 1 jaar PBSB.

Deze mbo opleidingen worden aangevuld met modules die specifiek gericht zijn op het werken binnen DJI. De mbo-opleiding samen met de DJI-specifieke modules vormen dan de basisberoepsopleiding voor bijvoorbeeld complexbeveiliging, piw'er, dth'er of arbeidsmedewerker.

Meer informatie

Momenteel worden de profiel- en keuzedelen ontwikkeld, het basisdeel is al klaar. Zodra de inhoud helemaal gereed is wordt deze inclusief duur en kosten vermeld in de Opleidingsgids. De eerstvolgende mbo-opleidingen starten bij DJI na 1 januari 2017. Inschrijven kan al met het [aanmeldformulier](#).

GoodHabit: nieuw aanbod en WorkOuts voor teams

Heb je al een kijkje genomen in het gratis aanbod van online trainingen van GoodHabit? In de e-learningomgeving van het OI staan alle trainingen op een rij, vrij toegankelijk voor alle DJI-medewerkers voor hun eigen persoonlijke ontwikkeling.



Nieuw aanbod

Iedere maand worden er nieuwe trainingen ontwikkeld. Nieuw zijn onder meer: Zelforganiserende teams, Out of the box-denken en Scrum. Ga naar de [ELO](#) voor de trainingen.

WorkOut voor het team

Wil je een training inzetten voor de ontwikkeling van jouw team? Dat kan met een WorkOut. De WorkOut is een stappenplan voor leidinggevenden om aan de slag te gaan met het team op een specifiek ontwikkelgebied. De WorkOuts staan in de [ELO](#) bij de betreffende training.

Vijf tips om beter te leren

De radio, pratende collega's, opploppende e-mail ... hoe kun je dan toch zo effectief mogelijk leren? GoodHabitz geeft tips: begin vroeg, gebruik oordopjes of neem een hond mee naar je werk. Lees het hele artikel op [GoodHabitz](#).



Colofon

Dit is een uitgave van

Opleidingsinstituut DJI

Raamweg 9-11

2596 HL Den Haag

www.oidji.nl

Vragen en reacties

T 088 07 27029

E info-oi@dji.minjus.nl

Dit bericht kan informatie bevatten die niet voor u is bestemd. Indien u niet de geadresseerde bent of dit bericht abusievelijk aan u is toegezonden, wordt u verzocht dat aan de afzender te melden en het bericht te verwijderen. De Staat aanvaardt geen aansprakelijkheid voor schade, van welke aard ook, die verband houdt met risico's verbonden aan het elektronisch verzenden van berichten.