



# Nieuwsflits Opleidingsinstituut DJI

22 november 2018

In deze Nieuwsflits lees je het laatste nieuws op het gebied van leren & ontwikkelen en opleidingen & kennisactiviteiten van het **Opleidingsinstituut DJI**.

DJI is klaar voor een nieuw opleidingsjaar. De opleidingsplannen 2019 zijn goedgekeurd en de opleidingsplanning staat klaar in het ServicePortaal. Er blijft veel aandacht voor reflectie op professioneel handelen. Terecht, zo blijkt uit een recente afstudeeropdracht van onze trainer Leon Palmen. Een schat aan kennis op het gebied van geestelijke gezondheidszorg is nu beschikbaar voor alle DJI'ers met de ontsluiting van de GGZ Ecademy. Dit en meer in deze Nieuwsflits.

## Inhoud

---

- [Open inschrijvingen voor 2019 van start](#)
- [GGZ Ecademy: ruim 60 e-learnings voor zorgprofessionals](#)
- [Evaluatie EVC: geen tijdwinst voor complexbeveiligers, wel voor piw'ers](#)
- [Nieuw: Bewust bekwaam - Flitstraining](#)
- [Blijf Sterk in je Werk](#)
- [De uitdagingen van het D&R-proces](#)
- [Volg ons op LinkedIn](#)
- [Kenniskalender 2018/2019](#)

Open inschrijvingen voor 2019 van start

Je kunt nu starten met de opleidingsplanning voor 2019. Alle opleidingsplannen voor 2019 zijn goedgekeurd en we hebben de open inschrijvingen voor volgend jaar gepland in het [ServicePortaal DJI](#). Opleidingen die niet in dit overzicht staan (zoals maatwerk) vraag je aan met het [Contactformulier](#). Alle informatie over het aanbod staat ook in de [Opleidingsgids DJI](#).



Heb je vragen? Ons Servicepunt staat voor je klaar: T 088 07 27150, E [servicepunt@dji.minjus.nl](mailto:servicepunt@dji.minjus.nl). Succes!!

## GGZ Ecademy: ruim 60 e-learnings voor zorgprofessionals



DJI is lid geworden van de GGZ Ecademy, een initiatief van en voor GGZ-instellingen die samen kwalitatief goede en actuele e-learning ontwikkelen voor zorgprofessionals. Hierdoor heeft DJI toegang tot een enorm interessant aanbod aan e-learnings op het gebied van geestelijke gezondheidszorg. "We hebben ervoor gekozen het complete aanbod voor *alle* DJI-medewerkers beschikbaar te stellen. Daarbij is bewust niet geselecteerd wat voor welke functiegroep interessant is. Dat laten we vooral aan de medewerkers zelf over. Medewerkers kunnen dus zelf lekker gaan grasduinen en kijken wat hen aanspreekt", vertelt de plv. directeur van het Opleidingsinstituut DJI Annelen van Schaardenburgh.

### *Account voor de GGZ Ecademy*

Alle trainingen staan in de [ELO](#). Om de trainingen te kunnen volgen, maakt de medewerker zelf een account voor de GGZ Ecademy aan. Om de account niet werkgevergebonden te maken, raden we aan hiervoor een privé-e-mailadres te gebruiken. Medewerkers die al een account hebben (bijvoorbeeld van de PPC's) kunnen hun bestaande account gebruiken en zo hun historie behouden.

Kijk voor meer informatie over de GGZ Ecademy in de [folder](#).

## Evaluatie EVC: geen tijdwinst voor complexbeveiligers, wel voor piw'ers

Sinds 2017 is het behalen van een beroepsdiploma door executieve medewerkers die nog geen mbo-diploma hebben een van de speerpunten van het programma vakmanschap. Een EVC (Erkenning Verworven Competenties) biedt daarbij de mogelijkheid om competenties te verzilveren in vrijstellingen en een verkorte mbo-opleiding. Met een mooi tussentijds resultaat: 128 afgeronde EVC-trajecten, 128 gestarte MBO's, 23 MBO-diploma's en naar verwachting

ronden alle deelnemers hun opleiding dit jaar af.

Op basis van deze ervaring is EVC geëvalueerd. Conclusie: EVC levert geen tijdwinst op voor MBO 2 Beveiliging en MBO 3 Coördinator Beveiliging. Daarom is besloten geen EVC meer aan te bieden voor deze twee opleidingen. Wel tijdwinst is er bij Begeleider Specifieke Doelgroepen (BSD, mbo 3) en Persoonlijk Begeleider Specifieke Doelgroepen (PBSD, mbo 4). Daar blijft EVC dan ook mogelijk.

Het aanvragen van een mbo-opleidingen – ook bij een ROC naar keuze - blijft voor zowel complexbeveiligers als piw'ers mogelijk via het Opleidingsinstituut DJI.

## Nieuw: Bewust bekwaam - Flitstraining



Diverse trainingen in het aanbod zijn gebaseerd op reflectie op professioneel handelen en leren van elkaar. Denk aan Praten over je vak, Moreel beraad en het Ontwikkelplein. Veel inrichtingen hebben deze activiteiten opgenomen in het opleidingsplan 2019. En terecht, zo blijkt uit een recente afstudeeropdracht van senior trainer Leon Palmen: teams/medewerkers die hun reflexiviteit vergroten, handelen steeds bewuster op basis van expliciete overdraagbare kennis. Dit komt ten goede aan het presteren en werkplezier.

Met de nieuwe 'Flitstraining Bewust bekwaam' ontwikkelen teams hun reflexiviteit. Dit gebeurt in circa vier sessies van 2 uur - vandaar de naam flitstraining - op de werkvloer. Lees de [folder Bewust bekwaam Flitstraining](#) voor meer informatie en om de training aan te vragen.

## Blijf Sterk in je Werk

Hoe blijf je als medewerker sterk in je werk? En hoe kun je er als leidinggevende toe bijdragen dat jouw medewerkers duurzaam inzetbaar blijven in werk dat bij hun (levens)fase past? De training Sterk in je Werk is hierop gericht met een variant voor rijksmedewerkers en een voor leidinggevenden. Kijk in de [Opleidingsgids DJI](#) voor een uitgebreide beschrijving van deze trainingen die beide worden aangeboden door het SSC DJI.



## De uitdagingen van het D&R-proces

Centraal in het werken met een gedetineerde staat het D&R-proces. Trainer Hilde van Roekel

geeft dagelijks trainingen op dit vakgebied en ziet in de praktijk voor welke uitdagingen de medewerkers staan. “Het D&R-proces bestaat uit drie werkprocessen. Het instroomproces: Hoe gaat het met de ingeslotene? Wat gaat er goed en wat kan er beter in de 5 basisvoorwaarden? En waar gaat hij aan werken om zijn re-integratie te bevorderen? Gevolgd door het doorstroomproces: Hoe gedraagt de ingeslotene zich? Werkt hij actief aan zijn re-integratie? Zijn er beperkingen? Zo ja, hoe kunnen wij hem hierin het beste begeleiden? En tot slot het uitstroomproces: Waar gaat de ingeslotene naar toe? Wat kan hij zelf nog doen en waar kunnen wij hem in ondersteunen? Wat kan de gemeente doen? En de reclassering? En wat kunnen andere ketenpartners voor ons betekenen? Diverse functionarissen zijn betrokken bij dit proces. In het multidisciplinair overleg bespreken zij de gedetineerde aan de hand van zijn/haar D&R-plan. Er worden actiepunten geformuleerd voor de mentor, arbeidsmedewerker, casemanager en ook voor de gedetineerde zelf. Gedetineerden worden gestimuleerd om zich goed te gedragen en mee te werken aan hun re-integratie. Wie dit doet, komt in aanmerking voor een plusprogramma. Dit lijkt een duidelijk verhaal”, vertelt Hilde.

#### *Veelgestelde vragen*

Toch ervaart zij in de praktijk dat medewerkers het best lastig vinden. “Veelgestelde vragen zijn: Hoe voer ik nu een goed mentorgesprek binnen de tijd die ik heb? Hoe schrijf ik een goede (DBT-)rapportage? En wat kan ik verder met het D&R-plan? Hoe begeleid ik een ingeslotene in het werken aan zijn doelen? Wat doen andere disciplines eigenlijk in het re-integratietraject? En waarvoor dient het allemaal? Hoe bereid ik mij voor op een MDO?”

#### *Advies op maat*

Met een breed palet aan trainingen voor het omvangrijke D&R-proces, gericht op specifieke elementen of functiegroepen, kun je de uitvoering van het D&R-proces verbeteren. Herken je je in een van de vragen of wil je hier als organisatie in groeien? Neem dan contact met ons op voor advies op maat.

## Volg ons op LinkedIn



Volg ons op [LinkedIn](#) om ook tussentijds op de hoogte te zijn van nieuws vanuit het Opleidingsinstituut DJI.

## Kenniskalender 2018/2019

Rondom actuele thema's en voor specifieke doelgroepen organiseren we gedurende het jaar een groot aantal kennisactiviteiten. In de [kenniskalender](#) staan ze op een rij.

## Colofon

---

### **Dit is een uitgave van**

Opleidingsinstituut DJI

Raamweg 9-11

2596 HL Den Haag

[www.oidji.nl](http://www.oidji.nl)

### **Contact**

Servicepunt

T 088 07 27150

E [servicepunt@dji.minjus.nl](mailto:servicepunt@dji.minjus.nl)

### **Verspreiding**


De Nieuwsflits wordt verzonden naar het GB, directeuren

landelijke diensten, GW/VB en

RJJI/DForZo, opleidingscoördinatoren, communicatiemedewerkers

en de BMO's (met doorstuurverzoek naar plv. VD's en

middenkader).



Dit bericht kan informatie bevatten die niet voor u is bestemd. Indien u niet de geadresseerde bent of dit bericht abusievelijk aan u is toegezonden, wordt u verzocht dat aan de afzender te melden en het bericht te verwijderen. De Staat aanvaardt geen aansprakelijkheid voor schade, van welke aard ook, die verband houdt met risico's verbonden aan het elektronisch verzenden van berichten.