



Nieuwsflits Opleidingsinstituut DJI

13 juli 2017

Met deze Nieuwsflits houden we je op de hoogte van ontwikkelingen bij en nieuwe producten van het Opleidingsinstituut DJI.

Inhoud

- [Uitvoering opleidingsplannen: de balans van het eerste halfjaar](#)
- [Pilot van drie Ontwikkelpleinen](#)
- [Extra workshops Gesprekscyclus Rijk](#)
- [Beter in je rol als opleidingscoördinator](#)
- [Opleidingsaanbod voor leden van de Commissie van toezicht](#)
- [Conferentie onderhandelen in crisissituaties](#)
- [Management Drives vervangt Kleurenpaspoort](#)
- [Nieuwe online trainingen](#)

Uitvoering opleidingsplannen: de balans van het eerste halfjaar

Na een wat voorzichtige start begin dit jaar, komt de uitvoering van de opleidingsplannen nu op stoom. De aanvankelijke aarzeling kwam vooral door een krapte in vervangingscapaciteit voor executieve medewerkers. Om nieuw geworven medewerkers snel inzetbaar te maken, starten er maandelijks basisopleidingen en deze lopen in de zomer door. 150 G4S-ers zijn inmiddels inzetbaar, 102 nieuwe DJI'ers zijn in opleiding, deze maand starten nog twee groepen en in september is plaats voor nog eens 56 deelnemers.



Intussen zijn de inrichtingen ook volop bezig met vakmanschapsbijeenkomsten, trainingen en opleidingen. Wekelijks vinden er door het hele land heen *startbijeenkomsten* plaats. Vijf inrichtingen zijn gestart met sessies *Praten over je vak* aan de hand van de *Vakmanschapsladder*. Ook zijn er al drie *Ontwikkelpleinen* (zie verderop in deze Nieuwsflits) geweest.

Van niveau naar diploma met MBO-EVC

Het programma Vakmanschap is zichtbaar een impuls om het huis van de beroepsopleidingen op orde te brengen. Een EVC-traject (Erkenning Verworven Competenties) biedt daarbij de mogelijkheid om verworven competenties te verzilveren in vrijstellingen en een verkorte mbo-opleiding. Na de start met een pilot wordt MBO-EVC nu landelijk per locatie uitgerold voor de executieve medewerkers zonder mbo-diploma, waarbij deelname vrijwillig is. Op dit moment zijn 177 medewerkers gestart of concreet in beeld voor een EVC-traject. Er zijn 22 EVC-certificaten opgeleverd waarbij alle deelnemers voor het grootste deel van de opleiding vrijstelling hebben gekregen.

10% meer DJI'ers in opleiding

Het eerste half jaar zijn 8700 DJI-medewerkers gestart met een opleiding. Dit is een toename met 10% ten opzichte van dezelfde periode vorig jaar. Het OI leidt ook ketenpartners op. Dit zijn onder meer gemeentes en de vreemdelingenketen vanuit het Rijksopleidingsinstituut tegengaan Radicalisering. Inclusief die externe klanten zijn er 13.745 deelnemers opgeleid, een stijging met 25% ten opzichte van vorig jaar.

Wetenschappelijk onderzoek voor VUmc

Het VUmc (Vrije Universiteit medisch centrum) bereidt momenteel onderzoek voor naar het programma Vakmanschap om hier meer inzicht in te krijgen, zodat DJI het vakmanschapsprogramma naar de toekomst toe kan doorontwikkelen en borgen.

Pilot van drie Ontwikkelpleinen



In de afgelopen maanden zijn de eerste zogenaamde Ontwikkelpleinen georganiseerd. Op dit letterlijke interactieve plein ontmoeten collega's (ook ketenpartners!) elkaar voor een inspirerende, multidisciplinaire kennisuitwisseling met praktijkverhalen en good practices. Vorm en inhoud gegeven door onder andere PIW-ers, complexbeveiligers en casemanagers en met onderwerpen die in de dagelijkse praktijk spelen. Bijvoorbeeld 'De mens achter de verslaving', 'Van detentie naar werk', 'Omgaan met LVB of psychische aandoeningen', et cetera.

Van de eerste drie Ontwikkelpleinen is een [uitgebreide impressie](#) opgetekend. Meer algemene informatie over het Ontwikkelplein staat in de [factsheet](#).

Extra workshops Gesprekscyclus Rijk

In maart 2017 zijn de workshops Nieuwe Gesprekscyclus Rijk gestart. Meer dan 750 leidinggevendenden hebben de workshop bijgewoond en zijn op de hoogte van het nieuwe format in P-direkt, de achterliggende gedachte van de Gesprekscyclus Rijk en wat dit betekent voor zowel de medewerker als de leidinggevende. Inmiddels hebben alle geplande workshops plaatsgevonden maar het kan natuurlijk zo zijn dat niet iedereen de mogelijkheid heeft gehad om een workshop bij te wonen. Wie de workshop heeft gemist, kan in augustus/september alsnog deelnemen. Aanmelden kan tot 31 juli 2017 onder vermelding van je naam, functie en vestiging via info-oi@dji.minius.nl. Afhankelijk van de aanmeldingen zullen we de trainingen plannen op bepaalde data en locaties. Daarover krijgen de inschrijvers bericht.

Hoe maak je binnen de Gesprekscyclus Rijk afspraken over gewenste prestaties SMART? Daarover is een webinar in de maak dat vanaf augustus in de [ELO](#) te zien is.

Beter in je rol als opleidingscoördinator

Alle vestigingen zijn momenteel druk met de uitvoering van hun opleidingsplan 2017 en het opleidingsplan voor 2018 is ook weldra actueel. Op dit gebied is het drukker dan ooit. Veel vestigingen maken daarbij dankbaar gebruik van hun 'opleidingscoördinator', een medewerker die ondersteunt op het thema opleidingen in hun vestiging. Om hen in staat te stellen hun rol nog beter te kunnen, is op 15 mei een themadag met diverse workshops voor hen georganiseerd. Bianca Cuppen, BMO-medewerker en opleidingscoördinator in de PI Grave was erbij. "Het was heel leuk en nuttig om collega's met dezelfde rol te ontmoeten en ervaringen te kunnen delen. Ik had gekozen voor de workshops G-beleid



GW, E-learning en GoodHabitz en Opleidingsplan. Interessant!
Bij de plenaire terugkoppeling bleek dat ik ook bij Vakmanschap, ondanks dat we daar al goed mee bezig zijn, nog veel had kunnen halen. Jammer dus dat we moesten kiezen. Een prettige bijkomstigheid van deze dag waren de face-to-facekennismakingen met medewerkers van het OI. Nu heb ik gezichten bij namen wat aan de communicatie ten goede komt.”

Opleidingsaanbod voor leden van de Commissie van toezicht



Ook voor de leden van de Commissie van toezicht is DJI-vakmanschap van belang. Met op hun rol toegesneden opleidings- en trainingsaanbod kunnen zij hun kennis en vaardigheden aanscherpen. Vanuit het expertisegebied Recht & Regelgeving is het aanbod bij de secretarissen van de commissies onder de aandacht gebracht. Naast het reguliere aanbod betreft dit een masterclass Penitentiair recht en een training Mediation.

Conferentie onderhandelen in crisissituaties

Onderhandelen tijdens een crisissituatie. Welke strategieën kun je volgen? Wat werkt wel en wat niet? Rondom het thema onderhandelen in een gijzelingssituatie organiseren wij op 23 november een conferentie voor functionarissen die hier in de inrichting bij betrokken zijn. De bijeenkomst staat in het teken van kennisdeling en de laatste ontwikkelingen en inzichten op dit gebied. De uitnodiging is via de BMO's verzonden naar de VD's, plv. VD's, hoofden veiligheid, onderhandelaren en andere functionarissen die betrokken zijn bij dit thema.

Management Drives vervangt Kleurenpaspoort

Per 1 september vervangen wij het Kleurenpaspoort binnen ons aanbod door Management Drives. Het zijn beide gangbare methoden om op een praktische manier inzicht te krijgen in drijfveren en gedragspatronen op zowel individueel als teamniveau. Beide methoden zijn gebaseerd op de drijfverentheorie van Graves. Ze meten drijfveren en gedragsstijlen van individuen en daarnaast zijn de kleuren, de systematiek en de 'taal' gelijk. De Management Drives-methode is de laatste zeven jaren echter sterk doorontwikkeld voor wat betreft mogelijkheden, profielen, wetenschappelijke onderbouwing en middelen zoals werkvormen, cursusboeken en presentatie. Zo zijn er naast het individuele profiel ook teamprofielen en een teamscan en organisatieanalyse te



maken.

Indien teams recent het Kleurenpaspoort hebben doorlopen, sluit dit prima aan op een vervolg met Management Drives, doordat de achterliggende theorie en gebruikte kleuren en taal overeenkomen. Collega's en teams kunnen hun resultaten en inzichten dus gewoon met elkaar bespreken. De nieuwe groepen met Management Drives krijgen echter meer feedback op hun teamprofiel. Daarnaast zijn er afhankelijk van de doelstelling ook andere vormen mogelijk. Neem gerust contact met ons op om de mogelijkheden te bespreken.

Meer informatie: [factsheet Management Drives](#).

Nieuwe online trainingen

Maandelijks komen er nieuwe trainingen bij in de elo (elektronische leeromgeving) voor je persoonlijke ontwikkeling. De nieuwste trainingen zijn:

- Test jezelf nog beter
- Social-mediemarketing
- Ik wil die baan
- Word 2016

Alle trainingen staan in de [elo](#) onder Cursussen > Algemeen.



Colofon

Dit is een uitgave van

Opleidingsinstituut DJI

Raamweg 9-11

2596 HL Den Haag

www.oidji.nl


Vragen en reacties

T 088 07 27029

E info-oi@dji.minjus.nl

Verspreiding

De Nieuwsflits wordt verzonden aan het Groepsberaad, de vestigingsdirecteuren, de BMO's (met het verzoek om door te sturen naar de plv. VD's en het middenkader) en de opleidingscoördinatoren.



Dit bericht kan informatie bevatten die niet voor u is bestemd. Indien u niet de geadresseerde bent of dit bericht abusievelijk aan u is toegezonden, wordt u verzocht dat aan de afzender te melden en het bericht te verwijderen. De Staat aanvaardt geen aansprakelijkheid voor schade, van welke aard ook, die verband houdt met risico's verbonden aan het elektronisch verzenden van berichten.