



Nieuwsflits Opleidingsinstituut DJI

19 december 2017

Met deze Nieuwsflits houden we je op de hoogte van ontwikkelingen bij en nieuwe producten van het Opleidingsinstituut DJI.

Inhoud

- [Een gelukkig en leerzaam 2018!](#)
- [Open inschrijvingen 2018](#)
- [‘Bedrijfsorganisatie In-Made voor arbeidsmedewerkers’ vernieuwd van start](#)
- [Beter tot je dienst met het Servicepunt](#)
- [Vier nieuwe gratis online trainingen](#)
- [Procesbegeleiding bij uitkomsten MTO](#)
- [Afstemming met het veld geborgd](#)
- [Ontwikkelplein: inspirerende, multidisciplinaire kennisuitwisseling](#)
- [DJI Academy, voor krachtig leiderschap, verbinding en ontwikkeling](#)
- [Goed bezochte conferentie ‘Onderhandelen tijdens crisissituaties’](#)
- [Kenniskalender 2018](#)

Een gelukkig en leerzaam 2018!

Alle medewerkers van het Opleidingsinstituut (OI) wensen je een prachtig en vooral leerzaam 2018. Een terugblik op 2017 laat zien dat veel DJI-medewerkers in 2017 een opleiding of training hebben gevolgd of daarmee bezig zijn.

Het OI heeft dit jaar een record aantal opleidingen georganiseerd. De teller staat inmiddels op ruim 4.100



opleidingstrajecten. Dit komt neer op 16 opleidingsgroepen per dag. Het totaal aantal cursisten bedroeg 24.000, 17.000 vanuit DJI en 7.000 vanuit de ketenpartners. Hierbij was, conform onze doelstelling, 30% van de cursisten afkomstig van één van onze ketenpartners.

Open inschrijvingen 2018

Medewerkers kunnen zich nu inschrijven voor opleidingen in 2018 in het ServicePortaal. Indien er geen startdatum is, kan deze opleiding volgeboekt zijn. Als een medewerker zichzelf op de wachtlijst plaatst, krijgt hij direct bericht als er nieuwe data zijn.

‘Bedrijfsorganisatie In-Made voor arbeidsmedewerkers’ vernieuwd van start



Het arbeidsspecifieke deel van de basisopleiding voor medewerkers arbeid is geheel vernieuwd en herschreven naar de nieuwe situatie op de arbeid. Met een feestelijke taart is deze maand de eerste groep gestart. PI Zwolle en Almere en JC Zaanstad hebben de primeur. Aanleiding voor de aanpassingen zijn het werkbedrijf ‘In-Made’, de intrede van Lean en werken in Leonardo. De deelnemers krijgen twee dagen bedrijfsorganisatie, een dag VCA VOL en één dag instructie in Leonardo.

Het is al weer de vierde keer sinds 2002 dat deze opleiding is vernieuwd als gevolg van veranderingen in het werk, wat de dynamiek van het werk bij DJI illustreert. De nieuwste versie is ontwikkeld in samenwerking met Ed van Leusden (In-Made) en hoofden arbeid Martijn Baar en Ronald van der Worp.

Na de evaluatie in januari staat een beschrijving van de opleiding in de gids en het ServicePortaal en kunnen medewerkers zich aanmelden.

Beter tot je dienst met het Servicepunt

Om je beter van dienst te zijn, hebben we een Servicepunt ingericht. Met al je vragen kun je hier terecht. Een team goed geïnformeerde medewerkers helpt je snel en vakkundig. Ons Servicepunt is bereikbaar van 08.30 uur tot 17.00 uur op telefoonnummer 088 07 27150 en per mail op servicepunt@dji.minjus.nl.



Vier nieuwe gratis online trainingen

In de [e-learningomgeving](#) onder trainingen 'persoonlijke ontwikkeling' vind je tal van gratis trainingen over uiteenlopende thema's. Handig voor jezelf of attendeer je medewerkers/collega's erop. Maandelijks is er nieuw aanbod. De nieuwste titels zijn: Grip op je leven, rust in je hoofd, Verandermanagement, Leren leren en Nóg meer werkplezier.

Procesbegeleiding bij uitkomsten MTO



DJI-inrichtingen en -diensten zijn druk met de terugkoppeling van de uitkomsten van het Medewerkerstevredenheidsonderzoek naar de teams en het maken van plannen van aanpak. PI Heerhugowaard is een van de 14 organisatieonderdelen die daar het OI als procesbegeleider bij heeft ingeschakeld. Vestigingsdirecteur Marianne Vos: "Ik wilde snelheid en eenduidigheid. Als je medewerkers vraagt iets in te vullen, is het belangrijk om daarna vlot door te pakken. Ook wilde ik dat in alle teams naast de speerpunten van het team de landelijke speerpunten veiligheid en bestuurlijke aandacht werden besproken. Er is een format afgesproken voor de plannen van aanpak en speerpunten. Onze preventiemedewerker heeft samen met een OI-trainer het hele proces voorbereid en vervolgens bezochten zij ieder de helft van de teams voor een terugkoppeling en plan van aanpak. Medewerkers gaven terug dat ze blij waren met de aandacht, snelheid en veilige sfeer waarin de teamgesprekken plaatsvonden. Nu verder met de plannen van aanpak."

Neem contact met ons op als je meer wilt weten over procesbegeleiding bij de bespreking van de uitkomsten van het MTO en het opstellen van de plannen van aanpak.

Afstemming met het veld geborgd

Het OI streeft naar een binnen DJI breed gedragen opleidingsaanbod. Hiertoe hebben we onze aansluiting bij de portefeuilles zorg, klimaat en veiligheid geïntensiveerd. Zo zijn we scherp op thema's die de komende jaren gaan spelen en staan we aan de bron van behoeftes uit het veld, ontwikkelingen en beleidswijzigingen die uitgangspunt zijn bij de ontwikkeling en actualisatie van ons aanbod en kennisactiviteiten. Daarnaast heeft het 'curatorium' – dat



bestaat uit vertegenwoordigers uit het veld - een belangrijke taak bij de vaststelling van de inhoud van onze opleidingen. Voor het Rijksopleidingsinstituut tegengaan Radicalisering (dat valt onder het OI) en de DJI Academy zijn aparte curriculumcommissies ingesteld met vertegenwoordigers op die thema's. Zo is aansluiting op de praktijk geborgd.

Ontwikkelplein: inspirerende, multidisciplinaire kennisuitwisseling



Het afgelopen jaar hebben de eerste Ontwikkelpleinen plaatsgevonden waarbij de PI Veenhuizen enthousiast voorop loopt met meerdere sessies voor medewerkers en leidinggevenden. In totaal is in acht vestigingen een Ontwikkelplein georganiseerd of in voorbereiding. Heb je belangstelling voor een verkennend gesprek hierover? Neem dan contact met ons op. Meer informatie vind je in de [factsheet](#).

DJI Academy: voor krachtig leiderschap, verbinding en ontwikkeling

Een professionele organisatie vraagt niet alleen om lerende medewerkers, maar ook om ontwikkeling op directieniveau. De DJI Academy beoogt dit met als motto 'Voor krachtig leiderschap, verbinding en ontwikkeling'. Samen met een kerngroep van directeuren ontwikkelt het OI het aanbod van de DJI Academy. In september was de landelijke aftrap en voor 2018 is er een mooi [programma](#) in de maak, afgestemd op de behoefte van de directeuren.



André Aarntzen is een van de directeuren die nauw bij de ontwikkeling van het programma betrokken is. André: "De DJI Academy staat voor het onderhouden en ontwikkelen van ons vakmanschap. Als directeuren moeten wij mee kunnen groeien met wat er van ons gevraagd wordt, zoals normalisering, verbetering van het leefklimaat én de verbinding maken met (keten)partners. De Academy stimuleert en inspireert met een programma dat aansluit op deze ontwikkelingen. Op inhoudelijke thema's maar ook voor de persoonlijke ontwikkeling." Inmiddels hebben de eerste activiteiten plaatsgevonden. Wat hebben deze opgeleverd? "Ik heb zicht gekregen op hoe mijn collega's denken. Duidelijk is dat je om te vernieuwen ook oude gewoontes moet durven loslaten. En we hebben een blik op ontwikkelingen in de toekomst geworpen, bijvoorbeeld op technologisch gebied."

2018 staat voor de deur. Wat kunnen de directeuren verwachten? “Een programma dat aansluit bij de behoeftes en ontwikkelingen binnen en buiten DJI. De Academy neemt ons allen mee in deze beweging. Onderlinge uitwisseling en sprekers van buiten en binnen geven ons een ruimer beeld van onze dilemma’s en mogelijkheden. Op termijn raad ik overigens ook programma-onderdelen aan voor het middenkader. We hebben hen zeker nodig om als DJI mee te gaan in alle bewegingen.”

Goed bezochte conferentie ‘Onderhandelen tijdens crisissituaties’



Maar liefst honderd medewerkers namen deel aan de conferentie en hebben zo hun kennis op dit thema verdiept. Specialisten behandelden in lezingen en workshops de ‘Tafel van tien’ (tien onderhandelingsstrategieën), het nieuwe G-beleid, het herstellen van fouten tijdens gijzelingssituaties (vanuit recent wetenschappelijk onderzoek) én als bonus gespreksvoering met mensen die (mogelijk) aan het radicaliseren zijn.

De deelnemers kunnen kennis blijven delen in de community voor de onderhandelaren in de [e-learningomgeving](#).

Kenniskalender 2018

Voor 2018 zijn er tal van kennisactiviteiten gepland. Klik [hier](#) voor de Kenniskalender OI 2018.

Colofon

Dit is een uitgave van

Opleidingsinstituut DJI

Raamweg 9-11

2596 HL Den Haag

www.oidji.nl


Vragen en reacties

T 088 07 27029

E info-oi@dji.minjus.nl

Verspreiding

De Nieuwsflits wordt verzonden aan het Groepsberaad, de vestigingsdirecteuren, directeuren landelijke diensten, BMO's (met het verzoek om door te sturen naar de plv. VD's en het middenkader), communicatiefunctionarissen en opleidingscoördinatoren.



Dit bericht kan informatie bevatten die niet voor u is bestemd. Indien u niet de geadresseerde bent of dit bericht abusievelijk aan u is toegezonden, wordt u verzocht dat aan de afzender te melden en het bericht te verwijderen. De Staat aanvaardt geen aansprakelijkheid voor schade, van welke aard ook, die verband houdt met risico's verbonden aan het elektronisch verzenden van berichten.