



Nieuwsflits Opleidingsinstituut DJI

17 april 2019

In deze Nieuwsflits lees je het laatste nieuws op het gebied van leren & ontwikkelen en opleidingen & kennisactiviteiten van het **Opleidingsinstituut DJI**.

Kwaliteit en de behoefte van het veld zijn twee rode draden in ons werk. Twee nieuwe curriculumcommissies en diverse nieuwe en vernieuwde trainingen zijn hier weer een nieuwe impuls voor. Met 'podcasts' (audioregistraties van lezingen) ontsluiten we kennis bovendien voor alle DJI'ers en ketenpartners. Zo hoef je geen lezing meer te missen en kun je luisteren waar en wanneer het jou uitkomt. We blijven ontwikkelen, voor DJI-vakmanschap. Dit en meer in deze Nieuwsflits.

Inhoud

- [Impuls voor meer risicobewust werken](#)
- [CEDEO-certificering met mooie score](#)
- [Meer over 'Personen met een licht verstandelijke beperking'](#)
- [Twee nieuwe curriculumcommissies: Zorg en Veiligheid](#)
- [E-learning 'Actualisering gijzelingsbeleid' vernieuwd](#)
- [Nieuwe trainingen](#)
- [Lezing gemist? Luister de podcast!](#)
- [Onboarding bij DJI](#)
- [Basisopleidingen DJI in de lift](#)
- [Opleidingenbarometer 2018](#)

- [Grote opdrachten KMar en Burgemeesters en wethouders](#)
- [E-learning goed benut](#)
- [Volg ons op LinkedIn](#)
- [Kenniskalender 2019](#)

Impuls voor meer risicobewust werken

In en met leeractiviteiten gaan wij een extra impuls geven om meer risicobewust met elkaar te gaan werken. Naar aanleiding van de conclusies uit de rapporten van de Inspecties en de Onderzoeksraad voor de Veiligheid, heeft het OI van de hoofddirectie DJI de opdracht gekregen om, in overleg met lijnverantwoordelijken, een aantal initiatieven op te pakken. Tijdens de Sociëteitsbijeenkomst in Nieuwersluis (d.d. 8 april 2019) zijn de volgende activiteiten genoemd:

- organiseren/faciliteren door het OI van intervisiebijeenkomsten per inrichting, voor medewerkers én leidinggevenden, waarbij de DJI-waarden centraal staan;
- meer aandacht voor 'praten over het delict', in bestaande of nieuw te ontwikkelen opleidingen;
- vergroten van de kennis van medewerkers en leidinggevenden t.a.v. D&R-proces.

In overleg met de lijn werken we het een en ander nader uit.

CEDEO-certificering met mooie score



Het Opleidingsinstituut DJI is opnieuw CEDEO-gecertificeerd. Ondanks de enorme drukte en groei van het aantal verzorgde trainingen is een goede score gehaald. Voor het 2-jaarlijkse klanttevredenheidsonderzoek heeft CEDEO o.a. 20 klanten geïnterviewd (voor maatwerk en open inschrijvingen) en schriftelijke evaluaties afgenomen. De tevredenheidsscore was op bijna alle onderwerpen 'tevreden' tot 'zeer tevreden'. De CEDEO-erkenning heeft betrekking op kwaliteit, continuïteit en bedrijfsgerichtheid van 'Maatwerk' en 'Open' bedrijfsopleidingen. Een top uit het onderzoek is de deskundigheid van onze trainers en specifieke kennis van DJI. Een verbeterpunt is de evaluatie na afloop van maatwerktrajecten. We zijn trots op de mooie score en gaan aan de slag met de verbeterpunten.

Meer over 'Personen met een licht verstandelijke beperking'

De Winter School over Personen met een LVB was volledig volgeboekt met in totaal 400 deelnemers van DJI en ketenpartners. Na afloop was de behoefte aan extra verdieping groot. Voor wie meer wil weten, hebben we een aantal mogelijkheden op een rij gezet. Klik [hier](#) voor de openingslezing 'Wat is LVB en hoe kun je het signaleren?' door dr. Xavier Moonen, ons aanbod van trainingen op dit thema, leestips en andere handige informatie.



Twee nieuwe curriculumcommissies: Zorg en Veiligheid



Samenwerking met het veld is essentieel om tot goede leerproducten te komen. Een curriculumcommissie kan hier als denktank en inhoudelijk adviesorgaan een waardevolle bijdrage aan leveren. Daarom stellen we voor de thema's Zorg en Veiligheid momenteel een curriculumcommissie samen. Deze worden resp. voorgezeten door Marie Anne de Groot (directeur PI Veenhuizen) en Bart van Els (directeur RJI). De curriculumcommissies bestaan naast het curatorium dat fungeert als klankbord en toetst of het Opleidingsinstituut DJI inhoudelijk doet wat het moet doen.

E-learning 'Actualisering gijzelingsbeleid' vernieuwd

De vernieuwde e-learning 'Actualisering gijzelingsbeleid' ondersteunt inrichtingen om ook op het gebied van gijzelingen penitentiair scherp te zijn en blijven. Met een mix van kennis van het beleid en oefenen van vaardigheden met de DialogueTrainer zijn medewerkers na de training up-to-date (volgens het gijzelingsbeleid dat sinds december 2016 van kracht is). Voor leidinggevenden en lokale voorlichters zijn tips opgenomen over hoe zij de training effectief kunnen inzetten in de voorlichting van de eigen inrichting.

Ga voor de training naar de [e-learningomgeving](#).

Nieuwe trainingen

Herkennen van bijzonder gedrag

Veel justitiabelen kampen met psychische of psychiatrische problematiek. Kennis van de symptomen en bejegeningrichtlijnen is daarom voor eenieder die met justitiabelen in contact komt, direct of indirect, nuttig.

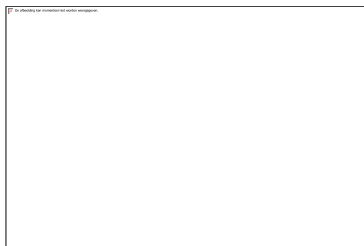
Ziektebeleving en cultuur (basis- en verdiepingstraining)

Ziektebeleving is mede cultureel bepaald. Inzicht hierin, met name in niet-westerse culturen, draagt bij aan een betere hulpverlening.



Ga naar de Opleidingsgids DJI op www.oidji.nl voor meer informatie over deze nieuwe trainingen.

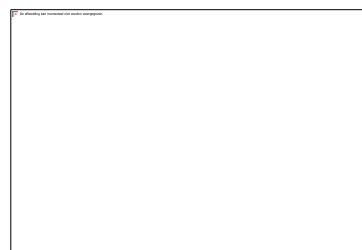
Lezing gemist? Luister de podcast!



Wij organiseren geregeld lezingen van wetenschappers en interne experts uit de praktijk over thema's die van belang zijn voor DJI en ketenpartners. Om ook collega's die er niet bij konden zijn in de gelegenheid te stellen de colleges te beluisteren, maken we hier podcasts (audioregistraties) van. Op onze website zijn er inmiddels drie te beluisteren en er zullen er meer volgen. Klik [hier](#) voor de podcasts.

Onboarding bij DJI

Hoe kom je als nieuw bij DJI ingestroomde (plv.) directeur snel op vlieghoogte? Met het programma 'Onboarding bij DJI'. Vanuit de DJI Academy is dit 1-jarige inwerkprogramma ontwikkeld. Bij indiensttreding stromen de (plv.) directeuren automatisch in. DPMO voert het programma uit.



Basisopleidingen DJI in de lift

Door de toenemende vraag naar nieuwe medewerkers blijft er veel vraag naar de Basisopleidingen DJI. Dankzij aanpassingen van onder meer de roosters en opbouw, slagen we er in meer basisopleidingen dan ooit uit te voeren. In 2018 waren dat er maar liefst ruim 100, overwegend met een duur van 6 weken. De deelnemers zijn over het algemeen zeer tevreden.

Om de reistijd voor deelnemers van lange opleidingen te beperken (en omdat onze vaste locaties in Nieuwegein en Den Haag al optimaal worden benut), trainen we veel op andere locaties in het land. Het geven van Basisopleidingen op een externe locatie blijft een organisatorische uitdaging. Zo zijn er veel faciliteiten nodig, zoals met minimaal twee leslokalen, een ruime dojo, cellenblok, computerlokaal en een afsluitbare kast voor het opbergen van materialen. Ook is een betrokken contactpersoon ter plaatse onmisbaar.

We werken er hard aan om (semi-)permanente opleidingslocaties in het hele land te realiseren, zodat we ook goed aan de vraag uit noord en zuid kunnen voldoen en minder afhankelijk zijn van de gastvrijheid en beschikbaarheid van locaties in het land.

Opleidingenbarometer 2018



Na een groei van 14% in 2017 is het aantal door DJI gevolgde opleidingen in 2018 nog sterker gegroeid, met 23%. De [Opleidingenbarometer](#) geeft een kwalitatief en kwantitatief beeld (bijvoorbeeld de top 10 meest gevolgde opleidingen) van 2018.

Grote opdrachten KMar en Burgemeesters en wethouders

In opdracht van de Directie Democratie en Bestuur van het Ministerie van BZK en als onderdeel van het thema 'Weerbaar bestuur' heeft het OI de training 'omgaan met intimidatie en bedreiging voor (lokale) bestuurders' ontwikkeld. We hebben een overeenkomst om maximaal 60 trainingen te geven in de periode 2019-2020 voor burgemeesters en wethouders.

Voor de KMAR verzorgen we als Rijksopleidingsinstituut tegengaan Radicalisering (samenwerking tussen de NCTV en het OI) een voor hen op maat gemaakt trainingsprogramma Contra terrorisme, extremisme en radicalisering (CTER). Tenminste 3500 medewerkers gaan deze trainingen volgen. Een uniek samenwerkingsvolume.

E-learning goed benut

Veel medewerkers weten de e-learningomgeving (elo) te vinden en kunnen zo plaats- en tijdonafhankelijk leren. Tot op heden hebben 11183 DJI'ers de elo bezocht en zich aangemeld bij 222 verschillende online trainingen. Dit zijn onder meer trainingen van GGZ-Ecademy, communities, lezingen en examens. Het meest bezocht is de 'Veilig omgaan met medicatie' (5100 cursisten!). Andere populaire trainingen zijn 'Omgaan met etnische en culturele diversiteit', 'Predictive profiling' en 'Verbal judo'.



Steeds meer producten bieden we 'blended' aan. Dat betekent een klassikaal deel en een online deel. Daarbij zijn digitale werkvormen, zoals virtual reality en gaming, steeds gebruikelijker. Zo maken wij onze trainingen effectiever, efficiënter en aantrekkelijker.

Volg ons op LinkedIn



Volg ons op [LinkedIn](#) om ook tussentijds op de hoogte te zijn van nieuws vanuit het Opleidingsinstituut DJI.

Kenniskalender 2019

Rondom actuele thema's en voor specifieke doelgroepen organiseren we gedurende het jaar een groot aantal kennisactiviteiten. In de [kenniskalender](#) staan ze op een rij.

Colofon

Dit is een uitgave van

Opleidingsinstituut DJI
Raamweg 9-11
2596 HL Den Haag
www.oidji.nl

Contact

Servicepunt
T 088 07 27150
E servicepunt@dji.minjus.nl

Verspreiding

De Nieuwsflits wordt verzonden naar het GB, directeuren landelijke diensten, GW/VB en RJJ/DForZo, opleidingscoördinatoren, communicatiemedewerkers en de BMO's (met doorstuurverzoek naar plv. VD's en middenkader).

Dit bericht kan informatie bevatten die niet voor u is bestemd. Indien u niet de geadresseerde bent of dit bericht abusievelijk aan u is toegezonden, wordt u verzocht dat aan de afzender te melden en het bericht te verwijderen. De Staat aanvaardt geen aansprakelijkheid voor schade, van welke aard ook, die verband houdt met risico's verbonden aan het elektronisch verzenden van berichten.

