



Dienst Justitiële Inrichtingen
Ministerie van Justitie en Veiligheid

Nieuwsflits

Opleidingsinstituut DJI

29 september 2020

Met een nieuw schooljaar en onder aanvoering van een nieuwe directeur maakt het OI een frisse doorstart naar een druk tweede halfjaar. In deze Nieuwsflits een terugblik met de opleidingenbarometer, een impressie van de eerste weken van directeur Renske van der Veer, aandacht voor de basisopleidingen en het online onderwijs en veel nieuwe leeractiviteiten.

- ✓ [Kennismaking nieuwe directeur Renske van der Veer](#)
- ✓ [3-3-3-roosters voor de basisopleidingen voor nieuwe instroom](#)
- ✓ [Inschrijvingsproces 2020/2021 Basisopleidingen DJI](#)
- ✓ [Extra uitvoeringen IBT-opleiding](#)
- ✓ [Goed werkend device en internetverbinding zijn bottleneck](#)
- ✓ [Opleidingenbarometer: na dal weer op koers naar druk opleidingsjaar](#)
- ✓ [Training Opvang en nazorg voor leidinggevendenden \(nieuw\)](#)
- ✓ [Nieuwe trainingen forensische leerlijn](#)
- ✓ [Aan de slag met jouw team\(training\)](#)
- ✓ [Feedback geven \(1 dagdeel\)](#)

- ✓ [Feedforward geven \(2 dagdelen\)](#)
- ✓ [UBAA \(1 dagdeel\)](#)
- ✓ [Bewust bekwaam \(4 korte sessies\)](#)
- ✓ [DJI via Sophie aangesloten op Leer-Rijk](#)
- ✓ [Sterk seniorschap \(nieuw\)](#)
- ✓ [Beroepsregistratiepunten GGZ Ecademy automatisch bijgeschreven](#)
- ✓ [Eerste groepen enthousiast over vernieuwde Serious game penitentiaire scherpste](#)

Kennismaking nieuwe directeur Renske van der Veer

Drie weken is [Renske van der Veer](#), directeur van het Opleidingsinstituut DJI (OI), inmiddels ondergedompeld in DJI en het OI. De stap naar DJI is een logisch vervolg in haar loopbaan. “Ik heb altijd een grote interesse gehad in veiligheidsvraagstukken en in het gevangeniswezen in het bijzonder. Hiervoor was ik directeur van het International Centre for Counter-Terrorism (ICCT), een denktank en trainingsinstituut op het gebied van contraterrorisme. Daar hield ik me ook bezig met het thema detentie en gevangenschappen, maar dan internationaal. Dat betrof bijvoorbeeld het trainen van gevangenismedewerkers in Afrika, het ontwikkelen van risico-assessmenttools voor het gebruik in gevangenschappen en het doen van wetenschappelijk onderzoek naar de effectiviteit van keuzes in het detentiebeleid. Verder heb ik gewerkt bij de NCTV als plv. afdelingshoofd en in operationele en strategische functies bij de AIVD en de politie.

DJI is een bijzondere organisatie met een bijzondere opdracht en werkpraktijk. Werken in een gesloten setting is pittig en echt anders dan in andere operationele praktijken. Dit vergt scherpste, subtiliteit, balans tussen veiligheid en zorg en het brengt tegenstrijdigheden met zich mee. Het is ingewikkeld werk wat vraagt om specifieke training. Dit maakt het OI een relevant onderdeel van DJI. Het OI is de poort voor nieuwe instroom. En door de behoefte van het veld, de kaders van DJI en de expertise van het OI bijeen te brengen in een samenhangende set detentiespecifieke leeractiviteiten, draagt het OI zowel aan de operationele praktijk als aan de maatschappelijke opgave van DJI bij.

De betrokkenheid in deze organisatie is groot. Daar krijg ik energie van. Er is een hoop te doen

en ik heb daarbinnen een leuke baan! Hoogtepunten waren de serious game penitentiaire scherpste in Nieuwegein die ik zelf aan den lijve mocht ondervinden en de kennismaking met collega's een op een en in verschillende gremia. Ik zie ontzettend uit naar de kennismaking met iedereen in het 'echt' of online en naar de samenwerking."

3-3-3-roosters voor de basisopleidingen voor nieuwe instroom

De lesroosters voor de basisopleidingen zijn gewijzigd. Nieuwe DJI-medewerkers - dit is de nieuwe instroom die direct vanuit werving & selectie vanaf september bij het OI voor een basisopleiding wordt ingeschreven - volgen vanaf heden een 3-3-3-lesrooster dat bestaat uit de volgende blokken:

1. 3 weken online les
2. 3 weken inwerken in de inrichting en uitvoeren van leer/werkopdrachten
3. 3 weken klassikaal/fysiek onderwijs

De opleidingsduur kan daarbij overigens iets variëren per basisopleiding. De BEJO (voor complexbeveiligers) duurt namelijk 6 weken en 2 dagen. De BADAB (voor piw'ers en arbeidsmedewerkers) duurt 7 weken en 2 dagen.

Let op: medewerkers die niet vanuit de centrale werving op een opleiding zijn ingeschreven, maar vanuit de inrichting worden ingeschreven, volgen gewoon het 'oude' rooster: een aaneengesloten lesblok van 6 of 7 weken en 2 dagen.

Na drie weken les gaan deze nieuwe DJI'ers met de opgedane kennis en een aantal opdrachten gedurende drie weken aan de slag op hun nieuwe werkplek. Zo maken zij tijdens de opleiding al kennis met het werk in de inrichting.

De opzet van dit nieuwe rooster is voortgekomen uit de al langer bestaande wens van het veld om nieuwe medewerkers tijdens de basisopleiding ook in de inrichting en op de vloer te laten kennismaken met het werk en de doelgroep, zodat het geleerde ondersteund wordt met praktijkervaring. Dit is in verschillende gremia, zoals het curatorium en het HR portefeuille-overleg, gedeeld en positief ontvangen door de vertegenwoordigende vestigingsdirecteuren.

Inschrijvingsproces 2020/2021 Basisopleidingen DJI

Het inschrijvingsproces voor de basisopleidingen loopt momenteel via het Servicepunt naar aanleiding van de annulering van uitvoeringen als gevolg van de coronacrisis. Zo kan de opleidingscapaciteit van de herplande basisopleidingen optimaal worden benut en kunnen alle geannuleerde uitvoeringen zo passend mogelijk worden herpland.

Vanaf januari 2021 kunnen deelnemers zichzelf weer inschrijven (of worden ingeschreven) op de basisopleidingen in Sophie. Vanaf week 45 zijn de uitvoeringen van de basisopleidingen voor de eerste 6 maanden van 2021 beschikbaar in Sophie.

Voor nieuwe DJI-medewerkers geldt dat zij op de landelijke wervings- en selectiedag gelijk worden ingeschreven op een basisopleiding.

Extra uitvoeringen IBT-opleiding

Er is behoefte aan extra IBT-opleidingen. De komende periode staan nog enkele uitvoeringen gepland en deze zijn inmiddels volgeboekt. Om in de opleidingsbehoefte te voorzien, worden de komende maanden extra uitvoeringen gepland in de locatie Nieuwegein. Alleen deze locatie voldoet aan de zeer specifieke eisen die gelden voor een IBT-opleidingslocatie. Zodra nieuwe data zijn gepland, volgt hierover bericht. Ook in 2021 worden veel IBT-uitvoeringen gepland, zodat er voldoende plaats is.

Ook bij eventuele aanscherping van de corona-maatregelen gaan deze trainingen overigens door met inachtneming van RIVM- en opleidingsspecifieke mitigerende maatregelen.

Als gevolg van de extra uitvoeringen op de locatie Nieuwegein kunnen lopende basisopleidingen worden verplaatst naar een nieuwe locatie met DOJO in Rijswijk. In dat geval informeren we de deelnemers hier tijdig over.

Goed werkend device en internetverbinding zijn bottleneck

Na een snelle omslag naar online onderwijs binnen DJI zijn we momenteel bezig dit verder te optimaliseren. Uit een evaluatie van de tot nu toe verzorgde opleidingen is onder meer gebleken dat circa 15 procent van de deelnemers niet of onvoldoende in staat was om de opleiding online te volgen, doordat zij geen goed werkend device of verbinding hadden. Omdat dit een lokale verantwoordelijkheid is, zetten we hierna op een rij wat de deelnemer nodig heeft om de online lessen te kunnen volgen:

- Laptop of PC voorzien van een microfoon, camera/webcam, audio-voorziening
- Een goede internetverbinding met wifi of vast
- Inloggen buiten het DJI-netwerk
- Browser Chrome of Firefox
- Aanbeveling: gebruik een oortje

Een mobiele telefoon of i-pad is te klein voor deelname aan de les. Iedere deelnemer heeft een eigen device nodig. Met een groep één laptop gebruiken is niet mogelijk, gezien de vereiste (inter)actieve deelname van cursisten.

Indien een deelnemer de les niet of niet goed kan volgen, registreert de docent hem/haar als afwezig voor de betreffende bijeenkomst. Hiervan ontvangt de leidinggevende een notificatie. Deelnemers krijgen het advies om de voorzieningen van tevoren te testen, zodat zij op tijd bij de eerste bijeenkomst zijn.

Opleidingenbarometer: na dal weer op koers naar druk opleidingsjaar

De Opleidingenbarometer jan-juni 2020 is uit. Deze geeft een kwantitatief en kwalitatief beeld van opleiden binnen DJI. Ondanks het stilvallen van de opleidingsuitvoering vanaf half maart tot in april zijn in het eerste halfjaar 15.048 deelnemers gestart met een opleiding. Het accent ligt daarbij nog steeds op de Beroeps- en Basisopleidingen en het aantal gevolgde e-learning is explosief gestegen. Dankzij 'robuuste' lesroosters kan het OI de uitvoering van opleidingen continueren ongeacht strengere of soepelere COVID-19-richtlijnen. We verwachten dan ook een druk tweede halfjaar en in totaal circa 25.000 cursisten in 2020. Open de [Opleidingenbarometer jan-juni 2020](#) en klik erin op het i-icoon voor details.

Training Opvang en nazorg voor leidinggevenden

(nieuw)

Hoe goed DJI'ers hun werk ook doen, er kan zich altijd een incident voordoen. Goede opvang en nazorg is dan ook van belang. De rol van leidinggevendenden is daarbij erg belangrijk: zowel preventief als tijdens en na een schokkende gebeurtenis.

Het hoofdkantoor heeft het veld in mei/ juni geïnformeerd over het [nieuwe beleidskader voor opvang en nazorg](#) en de bijbehorende 'leerconferenties' voor alle leidinggevendenden en directeuren van DJI. Als gevolg van de COVID-uitbraak zijn de leerconferenties omgezet naar een online training van één dagdeel, voorafgegaan door een e-learning. Na de training ben je als leidinggevende goed in staat jouw rol in de opvang en nazorg vanuit het nieuwe beleidskader uit te voeren. Zo kunnen alle inrichtingen op een veilige en gezonde manier de opvang en nazorg borgen in hun dagelijkse praktijk.

Over enkele dagen staan alle uitvoeringsdata voor de [training Opvang en nazorg voor leidinggevendenden](#) op Sophie en kun je je inschrijven. De eerste uitvoeringsdatum is 20 oktober. Neem contact op met het Servicepunt indien je met leidinggevendenden van één inrichting op één datum wilt deelnemen.

Nieuwe trainingen forensische leerlijn

De forensische leerlijn is uitgebreid met een Verdiepingstraject Psychopathologie en delict risico met daarin de volgende nieuwe e-learnings:

- Middelengebruik in de forensische zorg
- Inzicht in psychiatrische stoornissen
- Omgaan met cliënten met een LVB in een forensisch kader

Ga naar Sophie [Verdiepingstraject Psychopathologie en delict risico](#) voor meer informatie over deze trainingen en om ze gelijk te volgen.

De forensische leerlijn is een reeks e-learnings voor en over het totale forensische werkveld in al zijn contexten. Al deze e-learnings zijn te vinden in [Sophie](#) via het filter 'leerpaden' (linksboven alle filteropties).

Aan de slag met jouw team(training)

Samenwerking, effectiviteit of het functioneren van een team verbeteren? Met de volgende teamtrainingen ga je als team aan de slag met het oog op de toekomst.

Feedback geven (1 dagdeel)

Met feedback kun je jezelf gericht ontwikkelen, waardoor je beter wordt in je werk. De basis hiervoor is goed feedback kunnen geven en ontvangen. Lees [meer](#) in Sophie.

Feedforward geven (2 dagdelen)

Met 'feedforward' kun je elkaar op een positieve manier aanspreken met het oog op de toekomst. Zo kun je het als individu of team in het vervolg beter doen. Lees [meer](#) in Sophie.

UBAA (1 dagdeel)

Vergroot de effectiviteit en het plezier van onderlinge samenwerking met de communicatietool UBAA: Uitspreken, Bespreken, Aanspreken en Afspreken. Lees [meer](#) in Sophie.

Bewust bekwaam (4 korte sessies)

Wie zijn reflexiviteit vergroot, handelt steeds bewuster op basis van expliciete, overdraagbare kennis. Reflexieve teams zijn steeds tevredener over hun eigen presteren doordat ze bewust bekwaam zijn. Met deze training verandert intuïtief handelen in bewuste bekwaamheid. Lees [meer](#) in Sophie.

DJI via Sophie aangesloten op Leer-Rijk

DJI is via het online leerportaal Sophie aangesloten op Leer-Rijk. Deze aansluiting draagt bij aan het principe van een compacte rijksdienst en samenwerking met andere rijksonderdelen. Het generieke opleidingsaanbod in Sophie is hiermee binnen DJI in één keer uitgebreid met circa 800 opleidingen.

Rijksbreed portaal

Leer-Rijk is het rijksbrede portaal voor leren en ontwikkelen. Rijksopleiders, zoals de Rijksacademie voor Financiën, Economie en Bedrijfsvoering en de Academie voor Wetgeving en Overheidsjuristen, bieden hier hun opleidingen op aan. Ook aanbestede opleidingen van externe leveranciers staan op Leer-Rijk.

Vereenvoudiging inkoopproces opleidingen

Deze opleidingen kunnen nu rechtstreeks worden aangevraagd via Sophie. Ofwel via één portaal. Aanvragers zien de opleidingsinformatie, - locatie en startdata en kunnen direct hun keuze maken zonder een aanvraag bij het makeloket van het OI te hoeven indienen. Inschrijven wordt zo eenvoudiger en leren laagdrempeliger. De werkwijze is hetzelfde als bij open inschrijvingen: goedkeuring van de leidinggevende is in het proces ingebouwd en de leeractiviteit verschijnt in de rapportages en na afronding in het portfolio van de cursist. De opleidingen in Sophie te vinden met het filter leverancier 'Leer-Rijk Opleidingsinstituut DJI'.

Toekomst

De verwachting is dat meer opleidingen van externe leveranciers via Sophie zullen worden aangevraagd in plaats van langs een andere route, waardoor in de rapportages een completer beeld ontstaat van leren en ontwikkelen binnen DJI. Ook is de verwachting is dat het aanbod op Leer-Rijk steeds verder wordt uitgebreid. Het OI kan ook eigen aanbod dat relevant is voor andere rijksonderdelen aanbieden via Leer-Rijk. Om te beginnen is de Basistraining tegengaan radicalisering en extremisme er op geplaatst.

Sterk seniorschap (nieuw)

Sterk seniorschap is van belang voor de continuïteit van de werkprocessen en de kwaliteit van het team. Senioren coachen en begeleiden collega's. Ook nemen zij taken waar van leidinggevendenden. In een traject met een doorlooptijd van 3 tot 6 maanden gaan senioren van één organisatieonderdeel aan de slag met het seniorschap in hun inrichting. Lees [meer](#) in Sophie.

Beroepsregistratiepunten GGZ Ecademy automatisch bijgeschreven

Het is vanaf nu mogelijk om registratiepunten na afronding van een e-learning van de GGZ Ecademy automatisch in het betreffende beroepsregister te laten bijschrijven. Dit gebeurt als de cursist in zijn GGZ E-account heeft aangegeven bij welke registers hij is aangesloten. De registratie kan namelijk niet met terugwerkende automatisch worden gedaan. Heb je al een GGZ E-account? Kijk dan in de [Handleiding Beroepsregisters GGZ Ecademy](#) hoe je alsnog beroepsregisters aan jouw profiel koppelt. Wie vanaf heden een account aanmaakt, krijgt automatisch de vraag welke beroepsregisters moeten worden gekoppeld.

Eerste groepen enthousiast over vernieuwde Serious game penitentiaire scherpste

In haar eerste week bij het OI heeft directeur Renske van der Veer direct haar vuurdoop in Nieuwegein gehad met haar deelname aan de game: "Het is een dynamische werkvorm die deelnemers gelijk enthousiast maakt." Het decor is - na een periode op het terrein van DC Zeist - nu permanent opgebouwd op de opleidingslocatie Nieuwegein. De leerdoelen onveranderd: vergroten van de penitentiaire scherpste.

Medewerkers van PI Alphen aan den Rijn hebben als eerste groep DJI'ers uit het veld de vernieuwde game uitgevoerd. Met bijzonder positieve reacties na afloop: "Het spel heeft een doorlopend verhaal waardoor je erin wordt gezogen. Je vergeet de tijd en bent alleen bezig met je opdracht." "Realistisch." "Als je een tunnelvisie hebt, word je hier weer scherp."

Brain game en action game

Het programma bestaat uit twee delen. Een dagdeel brain game voor het opfrissen van kennis en praktische beroepsvaardigheden en een dagdeel action game met drie spelronden. Twee groepen van 6 personen nemen het tegen elkaar op en sluiten de dag plenair af, waarbij de resultaten worden vergeleken. Klik [hier](#) voor meer informatie en om de serious game te boeken.

Vakbekwaam zijn, vakbekwaam blijven

Dit is een uitgave van het Opleidingsinstituut DJI.

Vragen en reacties T 08807 27150 | E servicepunt@dji.minjus.nl.

Verspreiding Deze nieuwsflits is verzonden naar de directeuren, opleidingscoördinatoren en de communicatiefunctionarissen van DJI. Tip: stuur hem intern door naar plv. directeuren en het middenkader, zodat ook zij op de hoogte zijn van het laatste opleidingsnieuws.