



Dienst Justitiële Inrichtingen  
*Ministerie van Justitie en Veiligheid*

# Nieuwsflits

## Opleidingsinstituut DJI

2 juli 2020

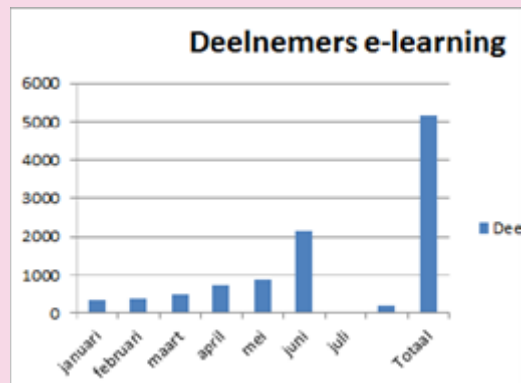
Wij hebben niet stil gezeten! De afgelopen periode hebben we er alles aan gedaan om het onderwijs weer veilig op te kunnen starten. Met succes. Er draaien nu online lessen, op locatie zijn examens afgenomen met 1,5 meter afstand, de eerste FVT's zijn afgenomen en trainingen met fysiek contact zijn ingepland. Dit alles onder aangepaste omstandigheden. Verder zijn veel leeractiviteiten vernieuwd of in ontwikkeling. Meer daarover lees je in deze Nieuwsflits.

- ✓ [DJI heeft dóórgeleerd!](#)
- ✓ [Vorbereiding start klassikaal/fysiek onderwijs](#)
- ✓ [Succesvolle proef afname FVT met RIVM-maatregelen](#)
- ✓ [Transferworkshops ter verbetering D&R-proces](#)
- ✓ [Herstructurering crisismanagement](#)
- ✓ [Trainingen radicalisering en extremisme vernieuwd](#)
- ✓ [Ontwikkeling Basisopleiding DJI tot groepsleider en pedagogisch medewerker jeugd](#)
- ✓ [Pilot Ambassadeursopleiding herstelgericht en slachtofferbewust werken](#)

- ✓ [Serious game penitentiaire scherpste is vernieuwd](#)
- ✓ [Basisopleiding voor casemanagers vernieuwd](#)
- ✓ [Nieuwe modules training Inrichtingsonderhandelaar](#)
- ✓ [Nieuw: Gastvrij beveiligen](#)
- ✓ [Nieuw: opleiding voor medewerker Bureau Inlichtingen en Veiligheid GW](#)
- ✓ [Opleidingscoördinatorenendag](#)
- ✓ [Sophie](#)

## DJI heeft dóórgeleerd!

De eerste helft van 2020 hebben DJI-medewerkers veel opleidingen gevolgd, ondanks de omstandigheden. 6878 cursisten zijn gestart met een blended opleiding, 25% hiervan betrof een beroeps- of basisopleiding. 3016 cursisten hebben een training met een positief resultaat afgerond. De andere deelnemers ronden hun opleiding de komende periode af.



Meer dan voorheen hebben DJII'ers daarnaast e-learningen gevolgd: maar liefst 5168 in het eerste halfjaar met een absolute piek van 2138 cursisten in juni.

Top 10 e-learningen jan-jun 2020	Deelnemers
Veilig omgaan met medicatie	587
Suicidepreventie	365
Actualisering gijzelingsbeleid	214
VCHD	140
Gewoon goed Nederlands	124
Grensoverschrijdend gedrag Minicursus	107
Integriteit: dit moet je weten	105
Bevolkingsadministratie	87
Gedrag dat samenhangt met een licht verstandelijke beperking Minicursus	85
Omgaan met agressie	80

## Vorbereiding start klassikaal/fysiek onderwijs

Na de start van het online onderwijs en het klassikale onderwijs op 1,5 meter afstand, bereiden we ons nu ook voor op het fysieke onderwijs waarbij om redenen wordt afgeweken van de 1,5 meter-richtlijn. Dit betreft trainingen van vitale vaardigheden waarbij fysiek contact onvermijdelijk is. De hoofddirectie is hiermee akkoord en het voorstel is ter instemming naar de centrale medezeggenschap gegaan. Hiermee zijn we een stap dichterbij het verzorgen van de totale basisopleidingen met als uitgangspunt:

- online als het kan
- met 1,5 meter afstand als dit nodig is
- < 1,5 meter voor vitale vaardigheden waarbij fysiek contact noodzakelijk of onvermijdelijk is

### **Gesplitst rooster basisopleidingen**

Het rooster voor de basisopleidingen is gesplitst in een online en een klassikaal deel als volgt:

- 3 weken online onderwijs
- 3 weken kennismaken en (in)werken in de inrichting
- 3 weken klassikaal onderwijs op een OI-locatie

Met de online bijeenkomsten zijn we op 2 juni gestart. Het klassikale deel plannen we vanaf 1 september in, zodat vooraf de benodigde maatregelen kunnen worden getroffen. Dat betekent dat groepen die nu het online deel hebben gevolgd op een later moment het klassikale en eventuele fysieke deel volgen. Na afronding en het behalen van alle toetsen ontvangt de deelnemer het certificaat.

Mocht onverhoopt het klassikale/fysieke deel (door bijvoorbeeld nieuwe coronamaatregelen) toch niet meer plaats kunnen vinden, dan gaat het online deel wel altijd door.

## **Succesvolle proef afname FVT met RIVM-maatregelen**

Afgelopen week hebben de eerste DV&O-groepen de Fysieke Vaardigheidstoets afgelegd onder aangepaste omstandigheden – o.a. in een open tent - in relatie tot COVID-19. Lees [hier](#) het nieuwsbericht over deze succesvolle proef en de doorgevoerde aanpassingen.

## **Transferworkshops ter verbetering D&R-proces**

Vorig jaar is weer een nieuwe stap gezet in de continue uitdaging het D&R-proces te

optimaliseren met als uitgangspunt de jaarlijkse 'foto'. Het OI ondersteunt de inrichtingen hierbij met specifiek trainingsaanbod ter verbetering of invoering van de 'integrale intake' (zie [Nieuwflits oktober 2020](#)).

De aftrap is altijd de transferworkshop waarmee de ontwikkelpunten voor het middenkader inzake het D&R-management in kaart worden gebracht worden en waaruit een verbeteradvies op maat rolt. Deze workshop heeft al op een aantal locaties plaatsgevonden met positieve reacties als "Dit is pas verbinding zoeken met elkaar", "Ik heb nieuwe dingen gehoord" en "Deze dag heeft mij handvatten gegeven waar mijn team en ik morgen mee aan de slag kunnen". Na deze belangrijke start volgt afhankelijk van de ontwikkelpunten van de inrichting een traject dat bestaat uit bijvoorbeeld coaching, gemixte trainingen, sturing of feedback.

Het streven is dat alle inrichtingen in 2020 of 2021 een transferworkshop doen. Wij zullen hiertoe contact opnemen. Kun je niet wachten? Neem dan zelf contact met ons op.

## Herstructurering crisismanagement

De trainingen crisismanagement zijn vernieuwd in lijn met de nieuwe crisismanagementstructuur van DJI. Daarin vervangt het 'actiecentrum' het voormalige crisisteam en operationeel team.

In PI Zwolle heeft al een grote crisisoefening in de nieuwe structuur plaatsgevonden onder gedeelde regie van het OI (klik [hier](#) voor het nieuwsbericht). Het actiecentrum sluit goed aan op de DJI-praktijk en bij de organisatie van de Veiligheidsregio. Het is ervaren als efficiënt en effectief.

Alle vestigingen zullen dit jaar trainen/oefenen met de nieuwe structuur. Wij nemen contact met je op of benader ons zelf. Samen stemmen we dan één of meer trainingen/oefeningen af op de beginsituatie in de inrichting. Dit gebeurt vanaf september. Het doel is dat alle organisatieonderdelen eind 2020 kunnen handelen volgens de nieuwe richtlijnen crisismanagement.

## Trainingen radicalisering en extremisme vernieuwd

De focus op radicalisering en terrorisme is vanuit de NCTV en richtingbepalende organisaties verbreed naar radicalisering in uiteenlopende verschijningsvormen. Daarom zijn nu ook de trainingen radicalisering voor medewerkers en leidinggevendenden verbreed met bijvoorbeeld aandacht voor rechts-, links- en milieu-extremisme. Tevens is de workshop Potentieel gewelddadige eenlingen doorontwikkeld naar een training van een dag. Ga voor meer informatie naar Sophie:

[Tegengaan radicalisering voor medewerkers met justitiabelencontact](#)

[Tegengaan radicalisering voor leidinggevendenden](#)

[Potentieel Gewelddadige Eenling](#)

## **Ontwikkeling Basisopleiding DJI tot groepsleider en pedagogisch medewerker jeugd**

De laatste fase van de ontwikkeling van de nieuwe Basisopleiding tot groepsleider en pedagogisch medewerker jeugd is aangebroken. Deze sluit aan op een opleidingsbehoefte van de (R)JJI. Een breed team van experts - mensen die het werkveld van de RJI goed kennen en onderwijskundig adviseurs met oog voor innovatie - heeft bijgedragen aan de ontwikkeling. Dit najaar start de pilot, waarna het nieuwe aanbod via Sophie beschikbaar komt voor de RJI en de particuliere jeugdinrichtingen.

## **Pilot Ambassadeursopleiding herstelgericht en slachtofferbewust werken**

In samenspraak en samenwerking met het lectoraat Transmuraal Herstelgerichte detentie (Avans), expertisecentrum KIND en Restorative Justice (academy) Nederland is de driedaagse 'Ambassadeursopleiding herstelgericht en slachtofferbewust werken' ontwikkeld. Uit vijf inrichtingen (Grave, Veenhuizen, Vught, Zutphen en Zwolle) doen ambassadeurs van dit thema mee met de pilot. Daarna wordt de opleiding geoptimaliseerd en gepubliceerd in Sophie. Vanaf dit najaar is inschrijving via Sophie mogelijk.

Herstelrecht is een beweging binnen strafrecht/criminologie die niet de nadruk legt op vergelding (negatief, leed toevoegen) maar op herstellen (positief, leed verminderen). Dit

herstel is gericht op de justitiabele zelf, zijn/haar netwerk of familie, de samenleving en het slachtoffer. Ook netwerksamenwerking is onderdeel van de opleiding.

## Serious game penitentiaire scherpste is vernieuwd

Na een mooie start op het terrein van DC Zeist, is het decor van de vernieuwde serious game nu opgebouwd op onze opleidingslocatie in Nieuwegein. Het scenario is vernieuwd, maar de leerdoelen blijven hetzelfde: vergroten van de penitentiaire scherpste. Klik [hier](#) voor meer informatie en om de leeractiviteit aan te vragen.

## Basisopleiding voor casemanagers vernieuwd

De Basisopleiding DJI voor casemanagers is vernieuwd. De nieuwe Wet Straffen en beschermen is erin verwerkt evenals nieuwe inzichten in zorg. Nieuw is ook de risicoscreener. Met dit instrument beoordeelt de casemanager de justitiabele niet meer alleen op gedrag maar ook op het risico op gewelddadig gedrag en recidive en op slachtofferbelang. De risicoscreener is input voor het MDO en de VC. Naast de vaste leerstof zijn eigen leerdoelen nadrukkelijker een uitgangspunt. Dit gebeurt aan de hand van een nulmeting en het opbouwen van een portfolio van de eigen ontwikkeling. De opleiding duurt circa 15 lesdagen met een doorlooptijd van circa 7 maanden en is hbo-niveau.

Als pilot zijn twee groepen in de PI Alphen aan den Rijn gestart die tot februari doorlopen. Gelijktijdig vindt evaluatie en eventuele bijstelling plaats. Nieuwe groepen én groepen die als gevolg van de corona-maatregelen zijn opgeschort, krijgen zoveel mogelijk gelijk de vernieuwde modules aangeboden.

## Nieuwe modules training Inrichtingsonderhandelaar

De basis- en verdiepingstraining Inrichtingsonderhandelaar zijn uitgebreid met modules en casuïstiek over mensen met een psychische stoornis. Dit is toegevoegd naast de casuïstiek voor onderhandelen met agressieve justitiabelen.

## Nieuw: Gastvrij beveiligen

Gastvrij beveiligen is een nieuwe manier van beveiligen en gaat hand in hand met proactief beveiligen. Gastvrij zijn is zoveel meer dan een kop koffie schenken of een standaard scenario uitvoeren. Het gaat erom dat je écht contact maakt met mensen. De kennis en informatie die je daarmee vergaart is van grote toegevoegde waarde in de veiligheidsketen. Lees [hier](#) meer over deze nieuwe eendaagse training voor beveiligingsmedewerkers. Hij is vanaf dit najaar te volgen.

## Nieuw: opleiding voor medewerker Bureau Inlichtingen en Veiligheid GW

Voor medewerkers van het Bureau inlichtingen en veiligheid – in GW-locaties - ontwikkelen we momenteel een opleiding. In augustus/september krijgen zij tijdens twee online sessies allereerst inzicht in de juridische context, zodat zij kunnen starten met hun werkzaamheden of deze beter kunnen uitvoeren. Daarna volgen de andere delen van de opleiding in een gevarieerd programma. Hieraan wordt momenteel hard gewerkt. Als meer duidelijkheid is over de exacte startdatum, word je hierover geïnformeerd.

## Opleidingscoördinatorenendag

Eind mei heeft een online bijeenkomst met de opleidingscoördinatoren plaatsgevonden. Dit bleek een meer dan geslaagd alternatief voor de fysieke bijeenkomst die eerder niet door kon gaan. De opleidingscoördinatoren zijn onder meer bijgepraat over:

- de te volgen routing m.b.t. opleidingsplannen 2020/2021
- het organisatieontwikkelingstraject met de werktitel 'Vooruit naar de bedoeling'
- de doorstart van geannuleerde, opgeschorte en nieuw te plannen (basis)opleidingen

Ook konden deelnemers vragen stellen in de chat, die vervolgens centraal zijn beantwoord.

**Sophie**

Het gebeurt dat voor specifieke leeractiviteiten en in bijzondere gevallen niet op naam wordt ingeschreven maar met een 'dummiecursor' in Sophie. Voor deelname aan een online bijeenkomst met de BigBlueButton is inschrijving op naam echter noodzakelijk. Alleen dan heeft de deelnemer via Sophie toegang tot de BBB-bijeenkomst.

## *Vakbekwaam zijn, vakbekwaam blijven*

Dit is een uitgave van het Opleidingsinstituut DJI.

**Vragen en reacties** T 08807 27150 | E [servicepunt@dji.minjus.nl](mailto:servicepunt@dji.minjus.nl).

**Verspreiding** Deze nieuwsflits is verzonden naar de directeuren, de opleidingscoördinatoren en de communicatiefunctionarissen van DJI. Tip: verspreid hem zelf intern naar plv. directeuren en middenkader/leidinggevenden, zodat ook zij op de hoogte zijn van het laatste nieuws op het gebied van leren en ontwikkelen voor henzelf en hun team.