



Dienst Justitiële Inrichtingen
Ministerie van Justitie en Veiligheid

Nieuwsflits Opleidingsinstituut DJI

14 april 2020

Met het stil vallen van de fysieke opleidingstrajecten is de focus van onze activiteiten verschoven naar de voortgang van de basisopleidingen (met daarbij de nadruk op nieuwe DJI-medewerkers), het aanbieden van meer online modules en andere vormen van leren op afstand, het actualiseren van trainingen/opleidingen op het DJI-beleid - dit is een continu proces - en het herplannen van opleidingen vanaf september. In deze Nieuwsflits staan de zaken die nu relevant zijn op een rij.

- ✓ [Raad en daad bij MDO, DBT en D&R](#)
- ✓ [Middenkaderopleidingen omgebouwd naar online](#)
- ✓ [Nieuwe e-learnings: blijf online leren](#)
- ✓ [Nieuwe e-learnings GGZ Ecademy](#)
- ✓ [Nieuw: de forensische leerlijn \(e-learning\)](#)
- ✓ [Beroepsopleidingen \(MBO's\) gaan grotendeels online door](#)
- ✓ [Online doorgang basisopleidingen bovenaan agenda](#)

- ✓ [Nieuwe basistraining re-integratie vervangt KVV-training](#)
- ✓ [2019 is een recordjaar](#)
- ✓ [Vakmanschap op Bonaire](#)
- ✓ [Actuele opleidingsrapportages in Metis LMS](#)
- ✓ [Toetsreglement vernieuwd](#)
- ✓ [Een goede gezondheid gewenst!](#)

Raad en daad bij MDO, DBT en D&R

Ook in deze tijd staan we voor je klaar met raad en daad, in het bijzonder met betrekking tot het D&R-proces, MDO en DBT. Wil je dat we meedenken over een casus of het opstellen van re-integratiedoelen of heb je een andere vraag over dit thema? Dan doen we dat graag op afstand. DJI-leidinggevenden kunnen hun vraag stellen via h.v.roekel@dji.minjus.nl.

Vermeld daarbij jouw functie en het telefoonnummer waarop je bereikbaar bent. Een van onze docenten neemt dan zo gauw mogelijk contact met je op om jouw vraag/casus te bespreken.

Middenkaderopleidingen omgebouwd naar online

Gezien het belang van leiderschapontwikkeling binnen DJI is onderzocht in hoeverre de middenkaderopleidingen online kunnen worden vervolgd. Met succes. De MKO voor beginnend leidinggevenden die start op 23 april wordt momenteel doorontwikkeld naar een online uitvoering en zeven reeds ingeschreven deelnemers zijn akkoord met het volgen van deze variant. De docenten zorgen voor theoretische sessies, opdrachten, intervisie en werkvormen waarmee je op afstand toch verbinding kunt creëren en waarmee de beoogde leerdoelen worden behaald.

Van de lopende MKO voor potentials wordt het afrondende blok omgezet naar een online uitvoering, zodat de deelnemers hun opleiding zonder vertraging kunnen afronden.

Nieuwe e-learnings: blijf online leren

Juist in deze periode kunnen medewerkers toch blijven leren, want er is een breed aanbod vrij te volgen online trainingen - maar liefst 280! - beschikbaar via Sophie. Dit aanbod is te filteren in Sophie (sophie.oidji.nl) door bij 'Opleidingen' in de linkerkolom te filteren op 'volledig online'. Het aanbod wordt geregeld uitgebreid.

NIEUW: Integriteit, dit moet je weten

Integriteit is van groot belang voor DJI. Veilig werken met elkaar en met ingeslotenen is de basis van onze organisatie. In de nieuwe e-learning 'Integriteit, dit moet je weten leren' leren cursisten de 4 kernwaarden van integriteit kennen, de risico's van niet integer handelen en je leert wat te doen bij niet integer gedrag. Klik [hier](#) voor de training.

NIEUW: Voortgezet crimineel handelen tijdens detentie

Voortgezet crimineel handelen tijdens detentie (VCHD) is een risico voor de veiligheid in een inrichting. Cursisten leren de signalen van VCHD te herkennen, hier scherp op te zijn en effectief te handelen. Klik [hier](#) voor de training.

Nieuwe e-learnings GGZ Ecademy

Werkplekondersteuning suïcidepreventie

Deze e-learning biedt handige praktisch toepasbare informatie zoals checklists, overzichten en cruciale aandachtspunten. Zo kan de deelnemer snel de benodigde informatie opzoeken en gelijk toepassen in zijn praktijksituatie. Klik [hier](#) voor de training.

Basis op orde 2020/2021: suïcidepreventie

In de Basis op orde 2020/2021 komen na een korte introductie de actualiteiten, zelfdoding onder jongeren en het online veiligheidsplan aan bod. De basis op orde sluit af met een test die inzicht geeft of de kennis van de deelnemer aangevuld of opgefrist dient te worden, door middel van het basistraject. Klik [hier](#) voor de training.

Suïcidepreventie in de KJP

Het leertraject Suïcidepreventie in de KJP is een verdieping op het leertraject Suïcidepreventie. Dit traject richt zich specifiek op de begeleiding van kinderen en jongeren (6-24) met suïcidale gedachten of uitingen. Klik [hier](#) voor de training.

Nieuw: de forensische leerlijn (e-learning)

De GGZ Ecademy heeft in samenwerking met het Expertisecentrum Forensische Psychiatrie de forensische leerlijn ontwikkeld. Deze leerlijn bestaat uit 22 e-learnings en is bestemd voor het totale forensische werkveld in al zijn contexten en functies. Bekijk de forensische leerlijn in [Sophie](#) via 'Opleidingen' > filter 'Leerpaden'. Je vindt hier 5 leerlijnen met daarin 22 trainingen. Tip: sorteer (rechts) op alfabetische volgorde om de forensische leerlijnen onder elkaar te zien.

Beroepsopleidingen (MBO's) gaan grotendeels online door

Momenteel volgen 23 groepen een beroepsopleiding. Hiervan zullen 18 groepen doorlopen met een online lesprogramma. Dit is gebeurd in overleg met de deelnemers en onder de voorwaarde dat de hele groep akkoord was. Ook de overige groepen die nog starten voor 1 juni krijgen de mogelijkheid om de opleiding online te volgen. Groepen die niet doorgaan, zullen later worden herpland.

Online doorgang basisopleidingen bovenaan agenda

Gezien de urgentie van de basisopleidingen - met name voor nieuwe medewerkers - staat de continuïteit hiervan bovenaan onze agenda. In beeld is al welke modules online of met een interactieve classroom kunnen worden verzorgd. In onderzoek is nog hoe deze ICT-technisch gezien kunnen worden aangeboden. Nader bericht hierover volgt.

Nieuwe basistraining re-integratie vervangt KVV-training

De bestaande KVV-training wordt in de loop van dit jaar vervangen door de nieuwe basistraining re-integratie. In de regionale klimaatoverleggen is het GW-veld hier al over geïnformeerd. De nieuwe training is weer helemaal actueel bijvoorbeeld op het gebied van

‘straffen en beschermen’ en wordt ontwikkeld onder regie van het landelijke project D&R. Zodra hij gereed is, ontvangen de re-integratietrainers (nieuwe naam voor de KVV-trainers) de trainershandleiding en het werkboek voor de deelnemers. Het OI zal de trainers dan uitnodigen om in een dagdeel (indien nodig online) kennis te maken met de nieuwe training, zodat ze in staat zijn om ermee aan de slag te gaan met de gedetineerden. Later krijgen zij ook een tweedaagse train de trainer aangeboden.

2019 is een recordjaar

2019 is een recordjaar geweest voor opleidingen met een omzet voor het Opleidingsinstituut DJI van 22 miljoen euro. Om aan de enorme vraag te kunnen voldoen hebben we bijgeschakeld op het gebied van planning, huisvesting (ook in het noorden en zuiden van het land) en trainers. Er was met name veel vraag naar Basisopleidingen. Bekijk voor een beeld van 2019 de [Opleidingenbarometer](#).

Vakmanschap op Bonaire

Vakmanschap staat hoog op de agenda van de Justitiële Inrichting Caribisch Nederland. JICN-directeur Wibo de Vries en onze trainers blikken terug op het succesvolle opleidingsjaar 2019 – met 100 opleidingsdagen op Bonaire! - en deze bijzondere ervaring. Klik [hier](#) voor dit zonnige artikel. Zodra het weer kan, vertrekken de trainers voor nog eens 75 opleidingsdagen wederom naar Bonaire.

Actuele opleidingsrapportages in Metis LMS

Alle opleidingsinformatie van leeractiviteiten die via het Opleidingsinstituut DJI lopen is nu beschikbaar via Metis LMS (leermanagementsysteem). Metis is een DJI-brede rapportagetool die is gekoppeld aan diverse DJI-systemen, zoals Leonardo, P-Direkt en dus ook Sophie. Zo sluit Metis met dagelijks inzichtelijke opleidingsrapportages ook naadloos aan op Sophie. Geautoriseerde functionarissen, zoals opleidingscoördinatoren, business controllers en lijnmanagers kunnen op ieder moment de gewenste rapportages en gegevens zien waarvoor zij zijn geautoriseerd en die nodig zijn voor de sturing vanuit hun functie of rol. Bijvoorbeeld

over aangevraagde opleidingen, deelnemers, behaalde resultaten, opleidingskosten en budgetuitputting per inrichting en DJI-breed. Deze informatie ondersteunt hen in de sturing op opleidingsprocessen voor hun organisatieonderdeel.

De opleidingscoördinatoren en business controllers zijn geautoriseerd voor en geïnformeerd over Metis LMS.

Vanaf deze plaats ook dank aan de DJI-collega's die een bijdrage hebben geleverd aan de ontwikkeling en het testen van Metis LMS.

Toetsreglement vernieuwd

Het toetsreglement is vernieuwd. Een paar belangrijke elementen in het reglement zijn:

- Indien bij een leeractiviteit toetsen horen, zijn twee toetspogingen inbegrepen. Aan de tweede herkansing – dit is de derde poging - zijn kosten verbonden. Afwezigheid bij een toetsmoment geldt daarbij ook als toetspoging.
- Resultaten van leeractiviteiten hebben een maximale geldigheid van 3 jaar. Als je binnen 3 jaar niet alle onderdelen van een opleiding hebt behaald, moet je de hele opleiding opnieuw volgen. Voor het aanvragen van vrijstellingen voor DJI-specifieke onderdelen geldt ook dat eerder behaalde resultaten een geldigheid hebben van maximaal 3 jaar. (Artikel 2.13 en 2.4.2.
- Er worden geen vrijstellingen van toetsen of leeractiviteiten verleend op basis van een vooropleiding van andere leerinstanties dan DJI (art. 2.4.1).

Klik [hier](#) voor het toetsreglement.

Een goede gezondheid gewenst!

Dit is een uitgave van het Opleidingsinstituut DJI.

Vragen en reacties T 08807 27150 | E servicepunt@dji.minjus.nl.

Verspreiding Deze nieuwsflits is verzonden naar de directeuren, het middenkader, de opleidingscoördinatoren en de communicatiemedewerkers van DJI.

