



Dienst Justitiële Inrichtingen  
Ministerie van Justitie en Veiligheid

# Opleidingsinstituut DJI

Vakbekwaam zijn,  
vakbekwaam blijven

## Bijzonder vak, bijzonder vakmanschap

Als DJI'er vervul je een belangrijke maatschappelijke taak: je draagt bij aan een veiliger samenleving. In een gesloten en gedwongen setting werk je met justitiabelen aan complexe problemen en hun terugkeer in de samenleving. Je motiveert hen voor een nieuwe start. Welken bij DJI is mensenwerk.



### Makkeloek

Het Makeloket heeft een passend antwoord op alle opleidingsvragen. Of het nu gaat om DJI- en functiespecifieke opleidingen of opleidingen bij externe opleiders. Inschakelen van het makeloket betekent: minder regelwerk, altijd kwaliteit, de mogelijkheid van kortingen of financiering (evt. vanuit het programma Vakmanschap).



Dit rapportcijfer krijgen wij van onze cursisten en opdrachtgevers.

### Onze missie luidt:

Het Opleidingsinstituut DJI zorgt er met zijn kennis van opleiden, ontwikkelen en detentie voor dat medewerkers van DJI en ketenpartners kunnen excelleren in hun vak.

### Wij doen dit:

Samen, bevlogen, deskundig en met impact



### Voor executieve medewerkers

- Actuele trainingen in kennis en vaardigheden
- Spectreke voor jouw functie
- Je leert om (individueel en als team) meer voor elkaar te krijgen
- Je verhoogt je loopbaan-kansen



### Voor middenkader

- Middenkaderopleidingen voor potentials, beginnend en ervaren leidinggevenden
- Actuele kennis, masterclasses en kennisdeling op relevante deelgebieden
- Leren hoe je medewerkers/teams het beste uit zichzelf kunt halen

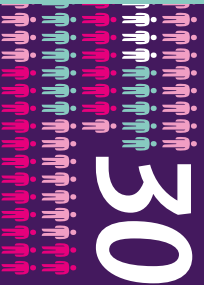
### Deskundige trainers

- Onze trainers kennen de organisatie goed en weten van DJI-werk inhoud.
- Ze beschikken over de juiste onderwijskundige kennis en vaardigheden om DJI-professionals te versterken in hun functies en.



### Voor (plv.) directeuren: DJI Academy

- Voor kraachtig leiderschap, verrijking en ontwikkeling
- Masterclasses, netwerk- en intervisiebijeenkomsten



30 groepen per dag

Met het trainingsaanbod kunnen alle DJI'ers hun kennis en vaardigheden voortdurend vergroten. Individueel en als team.

### Voor ketenpartners

- We betrekken ketenpartners bij de ontwikkeling en uitvoering van onze leeractiviteiten
- We wisselen kennis en expertise uit waarmee het re-integratieproces verder kan worden versterkt



### Ritkso opleidingsinstituut tegengaan Radicalisering

Het ROR, een samenwerkingsverband van de Nationaal Coördinator Terrorismebestrijding en Veiligheid (NCTV) en het Opleidingsinstituut DJI, ontwikkelt trainingen gericht op de preventieve aanpak van radicalisering en extreme rechts voor DJI, ketenpartners en lokale professionals.



### Onze leeractiviteiten

- Basisopleidingen: gedegen basis voor nieuwe medewerkers
- Offris-, onderhonds- en verdiepingstrainingen: ervaren medewerkers blijven vakbekwaam
- Maatwerk: oplossing voor specifieke vraagstukken
- Conferenties: samen nieuwe vraagstukken oppakken en kennis delen



### Innovatie

Wij zetten graag nieuwe methoden en inzichten in, zoals virtual reality, de DialogueTrainer, serious gaming, microlearning en e-learning. Zo maken we leren leuker en effectiever.



### Onze expertise

Kennisdeling en -ontwikkeling op het gebied van:

- Veiligheid & Crisisbeheersing
- Beweiling & Meerbaarheid
- Zorg & Begeleiding
- Integriteit & Samenwerking
- Recht & Regelgeving
- Radicalisering & Extremisme
- Leidingsgeven bij DJI

### Leren doe je zelf

- Het online leerportaal Sophie ondersteunt je in jouw ontwikkeling met een overzichtelijke opleidingscatalogus, online leren en een persoonlijk ontwikkelingsdossier.
- In onze leeractiviteiten is ruimte voor casuïstiek uit jouw werkpraktijk.

### Leren is permanent

- Leren is permanent. Ons brede aanbod leeractiviteiten ondersteunt alle functiegroepen binnen DJI in hun vakbekwaamheid. De basisopleidingen bieden nieuwe medewerkers een gedegen basis en met het brede scala aan offris-, onderhonds- en voortgezette leeractiviteiten blijven ervaren medewerkers vakbekwaam. Met maatwerk bieden we een oplossing voor specifieke ontwikkelvraagstukken.

### Leren is zichtbaar

- Onze leeractiviteiten sluiten met praktijkgerichte opdrachten en casuïstiek aan bij jouw beroepscontext. Ze dragen bij aan een verandering in jouw manier van werken in de praktijk.

### Leren is leuk

- Onze innovatieve werkvormen, zoals virtual reality, de DialogueTrainer, serious gaming, micro learning en e-learning dagen uit tot leren.

## Onze visie op leren



### Leren doe je samen

- Wij zijn het OI van en voor DJI. Dat betekent dat we de kennis en ervaring van DJI-medewerkers gebruiken bij de ontwikkeling en uitvoering van leeractiviteiten. Ook zetten we graag specialisten/gastdocenten uit het veld in.
- Medewerkers van DJI en ketenpartners delen ervaringen en leren van elkaar.
- Wij betrekken leidinggevenden (of praktijkbegeleider) bij leeractiviteiten. Samen formuleren we leerdelen. Leidinggevenden zorgen voor een klimaat waarin medewerkers het geleerde in de praktijk kunnen oefenen en toepassen. Jouw rol in de DJI-keten is een vast thema in het leerproces.